



REPUBLIQUE DU CAMEROUN
République Fédérale

MINISTRE DE LA PROMOTION
DE LA FEMME ET DE LA FAMILLE



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization

PALMARES GENRE

**DES ADMINISTRATIONS PUBLIQUES,
ELARGI AUX ORGANISMES PUBLICS
ET PARAPUBLICS**

2022

PALMARES GENRE

DES ADMINISTRATIONS PUBLIQUES, ÉLARGI AUX ORGANISMES PUBLICS ET PARAPUBLICS 2022



**S. E. Monsieur
Paul BIYA**

Président de la République
du Cameroun



M. Joseph DION NGUTE
Premier Ministre, Chef du Gouvernement



Mme ABENA ONDOA née OBAMA Marie Thérèse
Ministre de la Promotion de la Femme et de la Famille

*« Sous mon impulsion, la participation de la femme aux processus de décision s'est nettement améliorée. Nous allons la faire progresser encore aux plans politique, administratif et professionnel »
(Yaoundé, le 19 septembre 2011, S.E Paul BIYA, Président de la République).*

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES

SIGLES ET ABRÉVIATIONS.....	10
AVANT PROPOS.....	8
PRÉFACE.....	15
INTRODUCTION	17
Première partie : Répartition par sexe des responsables au sein des administrations, hormis les organismes publics et parapublics	22
Deuxième partie : Organismes publics et parapublics	44
Troisième partie : Analyse, commentaire et classement des administrations, hormis les organismes publics et parapublics.....	53
Organismes publics et parapublics	62
CONCLUSION.....	66
Équipe de production.....	67

SIGLES ET ABRÉVIATIONS

SIGLES ET ABRÉVIATIONS

ADC	: Aéroports du Cameroun
ANAFOOT	: Académie Nationale de Football
ANRP	: Agence Nationale de Radio Protection
ANTIC	: Agence Nationale des Technologies de l'Information et de la Communication
APN	: Autorité Portuaire Nationale
APPS	: Activités Post et Périscolaires
ASCNPD	: Agence du Service Civique National de Participation au Développement
ASECNA	: Agence pour la Sécurité de la Navigation Aérienne en Afrique et à Madagascar
BGFT	: Bureau de Gestion du Fret Terrestre
BIT	: Bureau International du Travail
BUCREP	: Bureau Central de Recensement et des Études de Population
BUNEC	: Bureau National de l'État Civil
SED/CACVG	: Secrétariat d'État à la Défense en Charge des Anciens Combattants et Victimes de Guerre
CAED	: Centre d'Accueil des Enfants en Détresse
CAMAIR-CO	: Cameroon Airlines Corporation
CAMPOST	: Cameroon Postal Services
CAMRAIL	: Cameroon Railways
CAMTEL	: Cameroon Telecommunications
CAMTAINER	: Société Nationale de Transport et de Transit
CAMWATER	: Cameroon Water Utilities Corporation
CAOCAPEF	: Centre d'Accueil et d'Observation Chambre d'Agriculture, des Pêches, de l'Élevage et des Forêts
CAPEF	: Chambre d'Agriculture des Pêches, de l'Élevage et des Forêts
CCAA	: Cameroon Civil Aviation Authority
CDC	: Cameroon Development Corporation
CDEN	: Caisse de Développement de l'Élevage du Nord
CDENO	: Caisse de Développement de l'Élevage du Nord-Ouest
CDPM	: Caisse de Développement de la Pêche Maritime
CENAJES	: Centre National de Jeunesse et Sports
CENAME	: Centre National d'Approvisionnement en Médicaments et Consommables Médicaux Essentiels

CNDT	: Comité National de Développement Technologique
CES	: Collège d'Enseignement Secondaire
CETIC	: Collège d'Enseignement Technique, Industriel et Commercial
CEDEF	: Convention pour l'Élimination de toutes les formes de Discrimination à l'Égard des Femmes
CENEEMA	: Centre National d'Études, d'Expérimentation et du Machinisme Agricole
CIJ	: Centre d'Insertion des Jeunes
CIRCB	: Centre International de Référence Chantal BIYA pour la Recherche et la Prise en Charge du VIH/SIDA
CNCC	: Conseil National des Chargeurs du Cameroun
CNE	: Centre National de l'Éducation
CNFZVH	: Centre National de Formation Zootechnique Vétérinaire et Halieutique
CNIC	: Chantier Naval et Industriel du Cameroun
CNRRPH	: Centre National de Réhabilitation et Rééducation des Personnes Handicapées Cardinal Paul Emile Léger
CONSUPE	: Contrôle Supérieur de l'État
CPFF	: Centre de Promotion de la Femme et de la Famille
CSPH	: Caisse de Stabilisation des Prix des Hydrocarbures
CS/VG	: Chef de Service de la Vulgarisation du Genre
CS/SMPG	: Chef de Service du Suivi de la Mise en œuvre de la Politique Nationale de Genre
CTA	: Centre de Technologies Appropriées
C/CELTRA	: Chef de la Cellule de Traduction
CET	: Cellule des Études
CNDT	: Comité National de Développement des Technologies
C/SPEL	: Chef de Service du Personnel
CS/PDCF	: Chef de Service de la Promotion des Droits Civils de la Femme
DAG	: Direction des Affaires Générales
DPSF	: Direction de la Promotion Sociale de la Femme
DPEF	: Direction de la Promotion Économique de la Femme
DPPFDE	: Direction de la Promotion et de la Protection de la Famille et des Droits de l'Enfant
EIFORCES	: École Internationale des Forces de Sécurité
ENIEG	: École Normale des Instituteurs de l'Enseignement Général
ENIET	: École Normale des Instituteurs de l'Enseignement Technique
ENSPT	: École Nationale Supérieure des Postes et Télécommunications
FEICOM	: Fonds Spécial d'Équipement et d'Intervention Inter - Communale
ICE	: Institut Camerounais de l'Enfance

IMPM	: Institut de recherche Médicales et d'études des Plantes Médicinales
INJS	: Institut National de la Jeunesse et des Sports
INS	: Institut National de la Statistique
IRAD	: Institut de Recherches en Agronomie pour le Développement
IRGM	: Institut de Recherche Géologique et Minière
LANAVET	: Laboratoire Nationale Vétérinaire
LINAFI	: Limbe Nautical Arts and Fisheries Institute
MAETUR	: Mission d'Aménagement et d'Équipement des Terrains Urbains et Ruraux
MIDENO	: Mission de Développement du Nord-Ouest
MIDEPECAM	: Mission de Développement de la Pêche artisanale et Maritime du Cameroun
MINAC	: Ministère des Arts et de la Culture
MINADER	: Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural
MINAS	: Ministère des Affaires Sociales
MINAT	: Ministère de l'Administration Territoriale
MINCOM	: Ministère de la Communication
MINCOMMERCE	: Ministère du Commerce
MINDCAF	: Ministère des Domaines, du Cadastre et des Affaires Foncières
MINDDVEL	: Ministère de la Décentralisation et du Développement Local
MINEDUB	: Ministère de l'Éducation de Base
MINEE	: Ministère de l'Énergie et de l'Eau
MINEFOP	: Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
MINEPAT	: Ministère de l'Économie, de la Planification et de l'Aménagement du Territoire
MINEPDED	: Ministère de l'Environnement, de la Protection de la Nature et du Développement Durable
MINEPIA	: Ministère de l'Élevage, des Pêches et des Industries Animales
MINESEC	: Ministère des Enseignements Secondaires
MINESUP	: Ministère de l'Enseignement Supérieur
MINFI	: Ministère des Finances
MINFOF	: Ministère des Forêts et de la Faune
MINFOPRA	: Ministère de la Fonction Publique et de la Réforme Administrative
MINHDU	: Ministère de l'Habitat et du Développement Urbain
MINJEC	: Ministère de la Jeunesse et de l'Éducation Civique
MINJUSTICE	: Ministère de la Justice,
MINMAP	: Ministère des Marchés Publics
MINMIDT	: Ministère des Mines, de l'Industrie et du Développement Technologique
MINPMEESA	: Ministère des Petites et Moyennes Entreprises de l'Économie Sociale et de l'Artisanat
MINPOSTEL	: Ministère des Postes et Télécommunications

MINPROFF	: Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille
MIPROMALO	: Mission de Promotion des Matériaux Locaux
MINRESI	: Ministère de la Recherche Scientifique et de l'Innovation
MINREX	: Ministère des Relations Extérieures
MINSANTE	: Ministère de la Santé Publique
MINSEP	: Ministère des Sports et de l'Éducation Physique
MINTOUL	: Ministère du Tourisme et des Loisirs
MINTP	: Ministère des Travaux Publics
MINTRANSPORTS	: Ministère des Transports
MINTSS	: Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale
MSEG	: Document Material Segment
NASLA	: National School of Local Administration
ODD	: Objectif de Développement Durable
ONACAM	: Office National des Anciens Combattants du Cameroun
ONACC	: Observatoire National sur le Changement Climatique
ONEFOP	: Observatoire National de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
ONT	: Optical Network Terminator
PAD	: Port Autonome de Douala
PC	: Palais des Congrès
PCA	: Président du Conseil d'Administration
PAK	: Port Autonome de Kribi
PAMOL	: Power and Management of Life
SEMRY	: Société d'Expansion et de Modernisation de la Riziculture de Yagoua
SOCECAO	: Société de Développement du Cacao
SOCECOTON	: Société de Développement du Coton
SOCEPA	: Société de Développement et d'Exploitation des Productions Animales
SOWEDA	: South West Development Authority
SUP'PTIC	: École Nationale Supérieure des Postes, des Télécommunications et des Technologies
SDPG	: Sous-Direction de la Promotion du Genre
SDPDF	: Sous-Direction de la Promotion des Droits de la Femme
UNVDA	: Upper Noun Valley Development Authority
UPTA	: Unité de Production et de Transformation Agricole
UTAVA	: Unité de traitements Agricoles par Voie Aérienne

PREFACE

PRÉFACE

Le Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille poursuit cette année son action de production du Palmarès Genre des administrations publiques et parapubliques, qui en est à sa 5^{ème} édition. Après quatre éditions, il nous semble que ce document n'est plus une nouveauté pour la majorité, son élaboration suscitant chaque fois la participation des acteurs institutionnels du public et du parapublic. Qu'à cela ne tienne, il faut noter pour l'essentiel que ce document présente l'occupation des postes de responsabilité par les hommes et les femmes au sein des différentes administrations. La finalité étant de mesurer le niveau de prise en compte du principe de l'égalité des sexes promue par les Nations Unies et l'Union Africaine à travers respectivement les agendas 2030 et 2063. La Stratégie Nationale de Développement 2020-2030 (SND30), en tant que nouveau cadre de référence pour l'action du Cameroun au cours de la prochaine décennie aborde cette question en projetant la réalisation d'un certain nombre d'actions en guise de réduction des écarts qui existent entre les hommes et les femmes dans la vie publique. Il s'agira entre autres actions d'« *édicter des principes visant à assurer une meilleure représentativité des femmes et des jeunes dans la vie publique et politique* ».

C'est le lieu de marquer notre reconnaissance particulière à l'endroit de l'UNESCO dont le soutien à cette entreprise est devenu une tradition. Son appui a été une fois de plus déterminant dans la production de ce document.

Nos remerciements vont également à l'endroit de toutes les administrations impliquées, de même que l'équipe technique engagée dans ce travail, équipe placée sous la coordination technique de la Direction de la Promotion Sociale de la Femme. L'égalité des sexes n'est pas seulement un droit fondamental à la personne, elle est aussi un fondement nécessaire pour l'instauration d'un monde pacifique, prospère et durable. Des progrès ont été réalisés au cours des dernières décennies. Elle doit pour cela se traduire dans les faits à travers l'implication équitable des hommes et des femmes dans les cercles de prise des décisions.

INTRODUCTION GÉNÉRALE

INTRODUCTION GÉNÉRALE

La 5^{ème} édition du Palmarès Genre des administrations publiques et parapubliques, tout comme les quatre premières fournit des données statistiques désagrégées sur l'occupation par les femmes et les hommes, des postes de responsabilité au titre de l'exercice 2021. Pour y parvenir, un ensemble de 40 institutions dont l'Assemblée Nationale, le Sénat, les Services du Premier Ministre, 36 départements ministériels et 33 établissements publics administratifs ont été touchées.

Les postes de responsabilité ci-après ont été pris en compte :

- les Chefs de Départements Ministériels et les autres Membres du Gouvernement : Ministres Délégués, Secrétaires d'État, etc... ;
- les collaborateurs des Ministres : du Secrétaire Général au Chef de Service, pour ce qui est des services centraux, et du Délégué Régional au Chefs de service départemental, pour ce qui est des services déconcentrés ;
- les Présidents de Conseils d'Administration les Directeurs Généraux, les Directeurs de Sociétés, de même que leurs collaborateurs.

1. METHODOLOGIE

Le processus de collecte des données a été déclenché par l'organisation par la MINPROFF d'une réunion de cadrage technique à laquelle les différentes administrations ont été conviées. A cette occasion, les principales étapes ont été présentées et expliquées. Les données publiées collectées par les administrations ont été par la suite recueillies par les équipes du Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille. Lesquelles données primaires ont permis de constituer une base de données sommaire.

La seconde étape du processus a été marquée par la tenue dans la salle de Conférences du MINPROFF le 20 avril 2022, d'un atelier consacré à la vérification de la conformité entre les données transmises et les données présentées, sous la présidence de Monsieur le Secrétaire Général du Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille. Au cours de cet atelier, la matrice présentant les données de chaque administration a été déroulée. Occasion pour chaque administration de réagir en cas de besoin. Cet

exercice a permis d'authentifier les données de chaque structure. Tous les moyens de vérification possibles, notamment, la lecture des textes de nomination (Décrets, Arrêtés, Décisions, Notes de Service) ont été utilisés.

La formule de calcul de pourcentage utilisée pour obtenir les écarts entre les hommes et les femmes est la suivante :

$$\% = n \times 100 / N \quad (\% = n \times \frac{100}{N})$$

- n = le nombre de femmes par niveau de poste,
- N = le nombre total de personnes promues par niveau de poste.
- la représentation féminine est exprimée en pourcentage.

2. PROBLÉMATIQUE DE L'ENQUÊTE

La problématique de cette enquête reste la même que celle qui a motivé celles des quatre premières éditions de ce document. Le Cameroun a pris d'importants engagements en faveur de l'égalité des sexes, notamment dans le domaine de la participation à la vie publique et à la prise de décisions. Le rappel de quelques-uns des cadres conventionnels et des Déclarations où sont consignés ces engagements pertinents nous semble utile :

- «Les Etats parties condamnent la discrimination à l'égard des femmes sous toutes ses formes, conviennent de poursuivre par tous les moyens appropriés et sans retard une politique tendant à éliminer la discrimination à l'égard des femmes» (Convention sur l'Elimination de toutes les Formes de Discrimination à l'Egard des Femmes (CEDEF, article 2) ;
- «Adoptons la politique genre de la CEEAC et, par conséquent, prenons l'engagement /.../ de mettre en œuvre les instruments internationaux et régionaux relatifs à l'égalité entre les sexes et à l'intégration de l'approche genre dans les politiques et programmes de développement», (Déclaration des Chefs d'Etat et de Gouvernement de la CEEAC sur l'égalité entre les hommes et les femmes, 27 janvier 2001, sous-section A) ;
- « Faire en sorte que les instruments actuels et futurs /.../ abordent adéquatement les questions d'égalité et d'équité entre les hommes et les femmes /.../. L'institut des parlementaires panafricains dirigera des dialogues, des groupes de réflexion et créera des plateformes consultatives pour accélérer et faire avancer la représentation égale des hommes et des femmes, qu'il y ait une parité de 50/50 entre les hommes et les femmes en politique, au Parlement, dans la prise de décision ...» (Politique

Genre de l'Union Africaine, Engagement I (2)) ;

- «Tous les citoyens ont droit de participer librement à la direction des affaires publiques de leur pays.. Tous les citoyens ont également le droit d'accéder aux fonctions publiques de leur pays» (Charte Africaine des Droits de l'Homme et des Peuples, article 13 (1 et 2).

Ces textes et autres prises de position trouvent tout leur sens quand ils sont traduits par des faits concrets, à savoir, le partage équitable et égalitaire des responsabilités entre les hommes et les femmes au sein des administrations. Quelle est la situation actuelle du pays en la matière ? Telle est la question à laquelle nous invitons les uns et les autres à répondre à la lumière des données présentées dans la présente édition du Palmarès Genre.

3. INTÉRÊT DE L'ENQUÊTE

Le débat sur la participation des femmes à la prise de décision semble vain lorsqu'il se fait sur la base d'affirmations gratuites. Le Palmarès Genre est dans ce cas une pièce à conviction et un outil de plaidoyer pour les uns et les autres. Il est conçu pour produire un effet de miroir pour les administrations, et susciter un surcroît d'attention et d'intérêt pour les questions inhérentes à la participation des femmes à la citoyenneté et à la promotion de l'égalité des chances pour les hommes et les femmes dans la cité.

Par ailleurs, pour ce qui est du suivi efficace des politiques et des initiatives en faveur de l'égalité des sexes et la progression vers les cibles des Objectifs de Développement Durable (ODD) au Cameroun, ce document constitue un baromètre et participe de la veille permanente.

4. LIMITES DE L'ENQUÊTE

Tout en rappelant que l'objectif de cette étude était de présenter la répartition des postes de responsabilité entre les hommes et les femmes, l'une de ses limites est la non disponibilité des données de toutes les structures ciblées et contactées. Dans le même ordre d'idées, l'enquête n'a pas pu atteindre certaines structures, notamment des EPA dont le siège est hors de la ville de Yaoundé.

Par ailleurs, la présente enquête élude certains postes, notamment les Chefs de Bureau dans les Ministères dont la prise en compte aurait alourdi ce travail. Le Palmarès Genre n'a pas pu recenser une fois de plus tous les programmes et projets exécutés dans les ministères, du fait de leur nombre et de leur dynamique de vie spécifique. Il y a là également un domaine d'étude fort intéressant pour l'avenir, étant donné le poids de certains de ces programmes et projets dans la vie des secteurs.

La dernière limite de cette enquête qui n'est pas des moindres est le caractère mobile du personnel dans les administrations. Ladite mobilité est liée à l'imprévisibilité des nominations, les départs à la retraite, la migration des personnels vers d'autres administrations, le changement de grades et d'échelons qui

suscitent un bouleversement ou du repositionnement hiérarchique des intéressés, ou bien des vacances de postes. La conséquence serait l'incohérence possible entre les données présentées dans ce document et la réalité des faits à un moment donné. Il est arrivé que certaines administrations aient redéployé leurs personnels et/ou ont bénéficié de la nomination de nouveaux responsables alors que le traitement des données contenues dans le présent document arrivait à son terme. Un véritable problème absolument difficile à résoudre quand on sait les implications possibles pouvant susciter la révision et la reformulation des conclusions et des analyses proposées.

En revanche, le captage et le stockage des données sur les nominations des femmes et des hommes bénéficiant de promotions devient progressivement un réflexe dans nombre de structures, consécutivement au Palmarès Genre, ce qui a été un atout majeur, et un facteur de facilitation du travail réalisé.

Nonobstant ces limites sus-évoquées, le document est révélateur de la situation réelle des hommes et des femmes dans les administrations camerounaises en 2021, étant donné que les institutions visitées font partie des plus importantes dont la situation pourrait permettre des inférences rassurantes et crédibles.

5. STRUCTURE DU DOCUMENT

20

Le document comporte trois parties principales. La première propose des chiffres non commentés sur l'occupation des postes par les femmes et les hommes, administration par administration, poste par poste. Les administrations sont classées. Il y a, d'une part, le Sénat, l'Assemblée Nationale, les Services du Premier Ministre, Chef du Gouvernement et les départements ministériels, et d'autre part, les organismes publics et parapublics.

La deuxième partie propose une analyse succincte, sans jugement de valeur, de ces données, pour soutenir le classement des administrations visitées selon leur niveau de sensibilité genre.

Il va de soi que les analyses se font dans le respect de ces spécifications, les administrations citées en premier venant en tête.

PREMIERE PARTIE

RÉPARTITION PAR SEXE DES RESPONSABLES AU SEIN DU PARLEMENT ET DES MINISTÈRES

PREMIERE PARTIE

RÉPARTITION PAR SEXE DES RESPONSABLES AU SEIN DU PARLEMENT ET DES MINISTÈRES

01. SENAT

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
	100	74	26	21	26	Progression (+ 5)
BUREAU DU SENAT						
Président	01	01	00	00	00	
1 ^{er} vice-président	01	01	00	00	00	
Vice-président	04	03	01	25	25	
Questeur	03	02	01	33,33	33,33	
Secrétaire	08	06	02	37,5	25	
TOTAL	17	13	04	29,64	23,52	
ADMINISTRATION GENERALE						
Secrétaire général	01	01	00	00	00	
Secrétaire général adjoint	01	01	00	00	00	
Sous-directeur	11	02	09	81,81	81,81	
Chargé d'Etude assistant	10	10	00	00	00	
Chef de services et assimilés	141	69	72	51	51	
Chef de bureau et assimilés	16	06	10	62,50	62,50	
TOTAL	197	102	95	40,44	48,22	Progression (+8,22)

Source : Sg/Sénat, 2021

02. ASSEMBLEE NATIONALE

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
	180	119	61	31,11	33,3	Progression (+2,19)
BUREAU DE L'ASSEMBLEE NATIONALE						
Président	01	01	00	00	00	
1 ^{er} vice-président	01	01	00	00	00	
Vice-président	05	04	01	20	20	
Questeur	04	03	01	25	25	
TOTAL						
ADMINISTRATION GENERALE						
Secrétaire général	01	01	00	00	00	
Secrétaire général adjoint	05	05	00	00	00	
Secrétaire	12	07	05	41,66	41,66	
Conseiller Technique	08	06	02	25	25	
Chargé de Missions	38	27	11	20	28,94	
Directeur et assimilés	11	07	04	30	36,36	
Directeur Adjoint et assimilés	11	07	04	33,33	36,36	
Sous-directeurs et assimilés	133	77	56	41,57	42,10	
Chef de services et assimilés	186	91	95	40,81	51,07	
TOTAL	419	237	179	42,20	42,72	Progression (+0,52)

Source : Assemblée Nationale, 2021

03. SERVICES DU PREMIER MINISTRE

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
PREMIER MINISTRE, CHEF DU GOUVERNEMENT						
Premier ministre	01	01	00	00	00	
MINISTRE						
Secrétaire général	01	01	00	00	00	
Secrétaire général Adjoint	01	01	00	00	00	
Directeur de Cabinet	01	01	00	00	00	
RANG DE SECRETAIRE D'ETAT						
Conseiller Spécial	03	02	01	33,33%	33,33	
RANG DE SECRETAIRE GENERAL						
Conseillers Techniques	06	05	01		16,66	
Chargés de Mission	23	19	04	16,12	17,39	
RANG DE DIRECTEUR						
Directeurs / Attachés	41	33	08	15,68	19,5	
RANG DE DIRECTEUR ADJOINT						
Directeur Adjoint	05	03	02	33,33	40	
SOUS-DIRECTEUR ET RANG DE SOUS-DIRECTEUR						
Chargés d'études	68	47	21	31,14	30,88	
CHEFS DE SERVICE ET ASSIMILES						
Chef de service/chargé d'étude assistant	43	26	18	31,14	40,90	
STRUCUTURES RATTACHEES						
Secrétaires Permanents/ Président	04	03	01	-	25	
Vice-président	02	02	00	-	00	
Directeurs/Attachés	06	05	01	-	16	
Chargés d'études	09	07	02	-	22,22	
Chef de service/chargé d'étude assistant	03	01	02	-	66,66	
TOTAL GENERAL	213	153	59	24,10	27,69	Progression (+3,59)

Source : DAG et Structure Rattachées 2021

04. MINISTÈRE DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION (MINRES)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	00	01	100	100	
Secrétaire Général	01	00	01	100	100	
Inspecteur Général	01	01	00	00	00	
Conseiller Technique	02	02	00	00	00	
Inspecteur de service	03	01	02	66,66	66,66	
Directeur	05	04	01	00	20	
Sous-directeur et assimilé	26	19	07	24	26,92	
Chef de service et assimilé	73	41	32	40,94	43,66	
STRUCTURES SOUS TUTELLE						
PCA (INC)	01	01	00	00	00	
DG (INC)	01	01	00	00	00	
Directeur Technique (INC)	03	03	00	00	00	
Sous-directeur et assimilés	08	07	01	30,98	12,5	
Chef de Service (INC)	16	11	05	32,33	31,25	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué Régional	10	06	04	10	40	
Chef service régional	30	18	12	33,33	40	
TOTAL GENERAL	181	115	66	30,51	36,46	Progression (+ 5,95)

Source : DAG, 2021

05. MINISTÈRE DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES, DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET DE L'ARTISANAT (MINPMEESA)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général	01	01	00	00	00	
Inspecteur Général	01	00	01	100	100	
Conseiller Technique	02	01	01	00	50	
Inspecteur	02	02	00	00	00	
Directeur et Chef de Division	07	05	02	66,66	28,57	
Sous-directeur et Assimilé	23	10	13	60,86	56,52	
Chef de Service et Assimilé	56	34	22	44,82	39,28	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué Régional	10	06	04	40	40	
Délégué Départemental	58	46	12	20,68	20,68	
Chef de Service Régional	48	30	18	46	37,5	
SERVICES RATTACHES						
Coordonnateur et Coordonnateur-Adjoint de Village Artisanal International	02	01	01	50	50	
Coordonnateur et Coordonnateur-Adjoint de Village Artisanal Régional et Chef de section de village artisanal international	23	14	09	0	39,13	
Coordonnateur de Village Artisanal Local et Chef de section de village artisanal régional	49	25	24	0	48,97	
STRUCTURE SOUS TUTELLE : APME						
PCA	01	01	00		00	
Directeur Général et Directeur Général Adjoint	02	02	00		00	
Directeur	07	06	01		14,28	
Sous-directeur	10	07	03		30	
Chef de Service	17	12	05		29,41	
TOTAL GENERAL	320	204	116	38,46	36,25	Régression (- 2,21)

Source : DAG et APME (DRHFM), 2021

06. MINISTÈRE DES AFFAIRES SOCIALES (MINAS)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	00	01	100	100	
Secrétaire Général	01	00	01	100	100	
Inspecteur Général	01	01	00	00	00	
Conseiller Technique	02	02	01	50	00	
Inspecteur	03	02	01	50	33,33	
Directeur	04	03	01	25	25	
Chef de Division	01	01	00	00	00	
Chef de Brigade Nationale	01	00	00	00	100	
Sous-directeur	22	10	13	59,09	54,54	
Chef de service et assimilé	56	24	33	58,92	58,92	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué Régional	10	05	05	50	50	
Délégué Départemental	58	27	20	34,48	34,48	
Chef de Brigade Régionale	10	04	08	80	60	
Chef de service	590	221	312	59,09	62,54	
STRUCTURES SOUS TUTELLES/RATTACHEES/SPECIALISEES						
Directeur des structures spécialisées (ICE CAO, Borstal Institut, Home Atelier, Bobine d'Or, CAED, RIB, CAM)	15	09	06	42,85	40	
PCA (CNRPH)	01	00	01	100	100	
Directeur Général (CNRPH)	01	01	00	00	00	
Directeur Général Adjoint (CNRPH)	01	01	00	00	00	
TOTAL GENERAL	714	311	403	56,36	56,44	Progression (+0,08)

Source : DAG, 2021

07. MINISTÈRE DES MINES, DE L'INDUSTRIE ET DU DEVELOPPEMENT TECHNOLOGIQUE (MINMIDT)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	00	00	
Secrétaire d'Etat	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général	01	01	00	00	00	
Inspecteur Général	01	01	00	00	00	
Conseiller Technique	02	02	00	50	00	
Inspecteur	02	02	00	00	00	
Directeur	13	10	03	20	23,07	
Sous-directeur	93	74	19	32,25	20,43	
Chef de service	106	81	25	25,68	23,58	
Chef de Service Adjoint	116	94	22	27,08	18,96	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué Régional	10	09	01	10	10	
Délégué Départemental	58	51	07	11,11	12,06	
Chef de Brigade Régionale	10	07	03	27,77	30	
Chef de service et Assimilé	36	34	02	14,28	5,55	
TOTAL1	450	368	82	21,40	18,22	Régression (-3,18)

Source : DAG, 2021

08. MINISTÈRE DU COMMERCE (MINCOMMERCE)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général	01	00	01		100	
Inspecteur Général	01	01	00	00	00	
Conseiller Technique	02	02	00	00	00	
Inspecteur	02	01	01	50	50	
Directeur et assimilé	11	07	04	36,36	36,36	
Directeur-adjoint	03	02	01	33,33	33,33	
Sous-directeur et assimilé	32	21	11	38,70	34,37	
Chef de service et assimilé	68	41	27	45,58	39,70	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué Régional	10	09	01	10	10	
Délégué Départemental	58	52	06	10,34	10,34	
Chef de Service et assimilé	30	24	06	30	20	
TOTAL GENERAL	514	311	203	30	34,17	Progression (+4,17)

Source : DAG, 2021

09. MINISTÈRE DE L'HABITAT ET DU DÉVELOPPEMENT URBAIN (MINHDU)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	00	01	100	100	
Secrétaire d'Etat	01	00	01	100	100	
Secrétaire Général	01	01	00	00	0	
Inspecteur Général	02	00	02	50	100	
Conseiller Technique	02	02	00	00	0	
Inspecteur de service	04	03	01	00	33,33	
Directeur	07	05	02	14,28	28,57	
Sous-directeur et assimilé	23	14	09	30,43	39,13	
Chef de service et assimilé	54	35	19	31,48	35,18	
Chef de service-Adjoint	26	18	08	36	30,76	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué Régional	10	10	00	00	0	
Chef de service régional	168	145	23	09,03	13,69	
Délégué Départemental	58	50	08	12,06	13,79	
Chef de Centres d'Insertion des Jeunes (CIJ)	06	04	02	14,28	33,33	
TOTAL GENERAL	363	287	76	16,06	20,93	Progression (+ 4,87)

Source : DAG, 2021

10. MINISTÈRE DU TOURISME ET DES LOISIRS (MINTOUL)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	100	100	
Secrétaire Général	01	01	00	00	0	
Inspecteur Général	01	00	01	100	100	
Conseiller Technique	02	02	00	00	0	
Inspecteur de service	02	01	01	00	50	
Directeur	08	07	01	14,28	12,50	
Sous-directeur et assimilé	27	14	13	30,43	48,14	
Chef de service et assimilé	64	24	40	31,48	62,50	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué Régional	10	06	04	40	40	
Délégué Départemental (10 NP)	49	37	12	20,83	24,49	
Chefs de Services et Assimilés (Régions et Départements)	125	74	51		40,80	
SERVICES EXTERIEURS						
BIT Paris	01	01	00		00	
BIT Washington	01	01	00		00	
BIT Beijing	01	01	00		00	
STRUCTURES SOUS-TUTELLES						
Directeurs des Hôtels	07	03	04	66,66	57,14	
TOTAL GENERAL	300	173	127	39,54	42,33	Progression (+ 2,79)

Source : DAG, 2021

11. MINISTÈRE CHARGÉ DU CONTRÔLE SUPÉRIEUR DE L'ÉTAT (CONSUPE)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre délégué	01	00	01	100	100	
Secrétaire Général	01	01	00	00	00	
Secrétaire permanent au conseil de discipline budgétaire et financière	01	01	00	00	00	
Inspecteur d'Etat	29	23	06	-	20,68	
Conseiller Technique	02	02	00	00	00	
Auditeur Interne	03	02	01	00	33,33	
Directeur et Assimilés	38	30	08	00	21,05	
Chef de Section et assimilés	113	87	26	17,46	23	
Chef de Service et assimilés	57	44	13	23,52	22,80	
TOTAL GENERAL	247	192	55	20,65	22,26	Progression (+ 1,61)

Source : DAG, 2021

12. MINISTÈRE DES ENSEIGNEMENTS SECONDAIRES (MINESEC)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	00	01	100	100	
Secrétaire d'Etat chargé de l'Enseignement Normal	01	01	00	00	00	
Secrétaire General	01	01	00	00	00	
Inspecteur Général	02	02	00	50	00	
Conseiller Technique	03	01	02	00	66,66	
Inspecteur des Services	03	03	00	00	00	
Directeur	09	05	04	33,33	44,44	
Inspecteur Coordinateur Général	09	09	00	11,11	00	

Inspecteur National de Pédagogie/Chef de section	19	15	4	26,09	21,05	
Inspecteur National de Pédagogie	264	164	100	34,48	37,87	
Sous-Directeur et assimilé	41	28	13	26,19	31,70	
Chef de Service et assimilé	108	63	45	42,57	41,66	
Chef de Service Adjoint	06	05	01	00	16,66	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué Régional	10	06	04	30	40	
Sous-directeur Régional	20	16	04	30	20	
Chef de Service Régional	113	68	45	25	39,82	
Inspecteur Coordinateur Régional	81	58	23	29,88	28,39	
Inspecteur de Pédagogie Régional	1413	795	618	39,01	43,74	
Inspecteur Médico-Scolaire	09	09	00	-	00	
Délégué Départemental	43	34	09	14,81	20,93	
Conseiller Pédagogique	87	73	14	27,94	16,09	
Chef de service	120	88	32	22,85	26,66	
Chef de bureau	10	09	01	-	10	
ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT SECONDAIRE GENERAL						
Proviseur Lycée d'Enseignement Général	1115	979	136		12,19	
Directeur collège d'enseignement secondaire	839	784	55		6,55	
Censeur	4010	2797	1213		30,24	
Surveillant Général	4545	3597	943		20,74	
Chef de services de l'Orientation Scolaire	252	119	133		52,77	
Chef de service des APPS	89	30	59		66,29	
Chef de service des Sports	238	175	63		26,47	
Econome	712	509	203		27,75	
Intendant	1023	706	317		30,98	
Etablissements d'Enseignement Secondaire Technique Professionnel						
Proviseur Lycée d'Enseignement Technique	280	215	65		23,21	
Directeur de CETIC	500	401	99		19,80	
Chef des travaux	1488	1085	403		27,08	
Censeur	747	541	206		27,57	
Surveillant Général	771	635	136		17,63	
Chef de service de l'Orientation Scolaire	144	69	75		52,08	
Chef de service des APPS	15	06	09		60	
Chef de service des Sports	63	52	11		17,46	
Intendant	280	185	95		33,93	
Econome	490	370	120		24,49	
Ecole Normale des Instituteurs de l'Enseignement Général (ENIEG)						
	Nombre	Hommes	Femmes			
Directeur	62	51	11		17,74	
Directeur Adjoint	50	39	11		22	
Chef de Service des Affaires Administratives et financières	58	43	15		25,86	
Chef de Service des Etudes et de Stage	63	41	22		34,92	
Surveillant Général	54	44	10		18,51	
Chef de service des Sports	22	17	5		22,72	
Ecole Normale des Instituteurs de l'Enseignement Technique (ENIET)						
Directeur	11	09	02		18,18	
Directeur Adjoint	07	04	03		42,85	

Chef de Service des Affaires Administratives et financières	11	04	07		63,64	
Chef de Service des Etudes et de Stage	10	07	03		30	
Surveillant Général	15	11	04		26,67	
Chef de service des Sports	04	04	00		00	
TOTAL GENERAL	20341	14 982	5340	23,81	26,25	Progression (+2,44)

Source: DEN, 2021.

13. MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE (MINTSS)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	1	1	0	0	0	
Secrétaire général	1	1	0	0	0	
Inspecteur général	01	01	0	0	0	
Conseiller technique	02	0	02	100	100	
Inspecteur des services	03	02	1	33,33	33,33	
Directeur	06	03	03	33,33	50	
Sous-directeur	23	14	09	39,13	39,13	
Chef de service	55	31	24	40	43,63	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué régional	10	05	05	40	50	
Délégué départemental	47	39	08	21,27	17,02	
Chef de brigade	10	07	03	40	30	
Inspecteur du travail	116	50	66	27,46	56,90	
Chef de service	30	21	09	26,66	30	
STRUCTURES SOUS-TUTELLES						
Directeur général de structure (CNPS)	1	1	0	00	00	
Coordonnateur Observatoire National de Travail (ONT)	01	01	00	00		
TOTAL GENERAL	287	157	130	37,58	45,29	Progression (+7,71)

Source : DAG/MINTSS, 2021

14. MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION DE BASE (MINEDUB)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	00	00	
Secrétaire d'Etat	01	00	01	100	100	
Secrétaire Général	01	01	00	00	00	
Inspecteur Général	02	01	01	50	50	
Conseiller Technique	02	02	00	00	00	
Inspecteur	08	04	04	50	50	
Directeur	14	09	05	33,33	35,71	
Sous-directeur	43	27	16	33,33	37,20	
Chef de service	46	23	23	50	50	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué Régional	10	07	03	30	30	
Sous-directeur Régional	78	59	19	24,35	24,35	
Délégué Départemental	108	77	31	18,96	28,70	
Inspecteur Coordonnateur des Enseignements	10	07	03	30	30	
Sous-directeur chargé de l'administration Générale	10	07	03	30	30	

Sous-directeur chargé des Examens	10	07	03	30	30	
Chef de Service déconcentré	361	161	200		55,40	
TOTAL GENERAL	705	393	312	34,28	44,25	Progression(+ 9,97)

Source : DRH 2021

15. MINISTÈRE DE LA PROMOTION DE LA FEMME ET DE LA FAMILLE (MINPROFF)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	00	01	100	100	
Secrétaire Général	01	01	00	00	00	
Inspecteur Général	01	00	01	100	100	
Conseiller Technique	02	01	01	100	50	
Inspecteur	02	01	01	50	50	
Directeur	05	03	02	40	40	
Sous-directeur et assimilé	18	09	09	41,17	50	
Chef de Service et assimilé	41	20	21	44,73	51,21	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué Régional	10	05	05	40	50	
Délégué Départemental	58	28	30	55,17	51,72	
Directeur CPFF	106	30	76	66,66	71,70	
Directeur CTA	01	01	00	00	00	
Directeur UPT	01	00	01	100	100	
Chef de service et assimilé	163	43	120	64,45	73,61	
TOTAL GENERAL	411	152	259	59,54	63,01	Progression (+3,47)

Source : Comité Assainissement du Fichier Solde et Personnel juin 2021

16. MINISTÈRE DES RELATIONS EXTERIEURES (MINREX)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	00	00	
Ministre Délégué	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général	00	00	00	00	00	
Inspecteur Général	01	01	00	16,66	00	
Conseiller Technique	03	02	01	25	33,33	
Inspecteur	02	02	00	00	00	
Directeur	05	04	01	16,66	20	
Sous-directeur	43	27	16	36,53	37,21	
Chef de Service	105	56	49	44,76	46,67	
SERVICE EXTERIEUR(REPRESENTATION PERMANENTE ET AMBASSADES)						
Ambassadeur	35	32	03	06,06	08,57	
Ministre Conseiller	15	12	03	16,66	20	
Consul Général	04	03	01	25	25	
Consul	05	04	01	40	20	
Premier Conseiller	26	17	09	46,42	34,61	
Deuxième Conseiller	26	17	09	33,33	34,61	
Premier Secrétaire	31	22	09	23,07	29,03	
Deuxième Secrétaire	21	16	05	25	23,81	
Vice consul	00	00	00		00	
Premier Vice Consul	10	08	02		20	
Deuxième Vice Consul	02	02	00		00	
Troisième Vice Consul	01	01	00		00	
Chef structure sous tutelle	01	01	00	00	00	
TOTAL GENERAL	337	228	109	32,33	32,34	Progression (+0,01)

Source : DAG, 2021

17. MINISTÈRE DES FORÊTS ET DE LA FAUNE (MINFOF)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	00	00	
Secrétaire d'Etat	01	00	01	100	100	
Secrétaire Général	01	01	00	00	00	
Inspecteur Général	01	01	00	00	00	
Conseiller Technique	02	02	00	50	00	
Inspecteur	02	01	01	00	50	
Directeur	05	05	00	00	00	
Chef de Division	01	01	00	00	00	
Directeur adjoint	01	01	00	00	00	
Sous-directeur et assimilé	23	14	09	31,57	39,13	
Chef de service et assimilé	112	71	41	31,88	36,6	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué Régional	10	07	03	10	30	
Délégué Départemental	58	39	19	13,79	32,75	
TOTAL GENERAL	218	144	74	25,10	33,94	Progression (+ 8,84)

Source : DAG, 2021

18. MINISTÈRE DE L'ENVIRONNEMENT, DE LA PROTECTION DE LA NATURE ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE (MINEPDED)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	00	00	
Ministre délégué	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général	01	01	00	100	00	
Inspecteur Général	01	01	00	00	00	
Conseiller Technique	02	01	01	50	50	
Inspecteur	02	01	01	50	50	
Directeur	08	08	00	00	00	
Sous-directeur	29	18	11	24,13	37,93	
Chef de service	62	33	29	33,87	46,77	
Commission de passation des Marchés Publiques						
STRUCTURES SOUS-TUTELLES						
PCA ONACC	01	01	00	00	00	
Directeur Général ONACC	01	01	00	00	00	
DGA ONACC	01	01	00	00	00	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué Régional	10	09	01	10	10	
Délégué Départemental	58	53	05	08,62	08,62	
Chefs de service régionaux	60	47	13	21,66	21,66	
TOTAL GENERAL	238	177	61	30,47	25,63	Régression (- 4,84)

Source : DAG, 2021

19. MINISTÈRE DES DOMAINES, DU CADASTRE ET DES AFFAIRES FONCIERES (MINDCAF)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général	01	01	00	00	00	
Inspecteur Général	01	01	00	00	00	
Conseiller Technique	02	02	00	33,33	00	

Inspecteur	04	02	02	25	50	
Contrôleur	08	04	04	37,50	50	
Directeur	07	04	03	50	42,86	
Sous-directeur	31	24	07	25	22,58	
Chef de Service	66	36	30	42,60	45,45	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué Régional	10	08	02	00	20	
Délégué Départemental	58	53	05	12,10	08,62	
Chef de service	134	67	67	15,16	50	
TOTAL GENERAL	323	203	120	19,67	37,15	Progression (+ 17,48)

Source : DAG, 2021

20. MINISTÈRE DES ARTS ET DE LA CULTURE (MINAC)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général	01	01	00	00	00	
Inspecteur Général	01	01	00	100	00	
Conseiller Technique	02	01	01	00	50	
Inspecteur	02	02	00	00	00	
Directeur	08	06	02	00	25	
Sous-directeur	24	19	05	25,92	20,83	
Chef de service	54	24	30	49,01	55,55	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué Régional	10	06	04	30	40	
Délégué Départemental	58	48	10	12,06	17,24	
Chef de service régional	39	23	16	41,17	41,02	
STRUCTURES RATTACHEES						
Directeur (Musée National, Ensemble National, Archives Nationales)	03	01	02	33,33	66,66	
Directeur Adjoint (Musée National, Ensemble National, Archives Nationales)	03	01	02	00	66,66	
Coordonnateur de pôle	196	138	58	-	29,59	
TOTAL GENERAL	402	272	130	29,12	32,33	Progression (+ 3,21)

Source : DAG, 2021

21. MINISTÈRE EN CHARGE DES MARCHES PUBLICS (MINMAP)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre Délégué	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général et assimilé	05	05	00	00	00	
Directeur et assimilé	18	15	03	00	16,66	
Sous-directeur et assimilés	58	50	08	08,45	13,79	
Chef de Service	115	80	35	10,52	30,43	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué régional	10	09	01	10	10	
Délégué départemental et assimilé	62	60	02	1,72	3,22	
Chefs de service	163	145	18	10	11,04	
Chefs de service adjoint	223	200	23	00	10,31	
TOTAL GENERAL	655	565	90	08,29	13,74	Progression (+ 5,45)

Source : DAG, 2021

22. MINISTÈRE DE L'EAU ET DE L'ÉNERGIE (MINEE)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général	01	01	00	00	00	
Inspecteur Général	01	01	00	00	00	
Conseiller Technique	02	01	01	50	50	
Inspecteur	02	01	01	50	50	
Directeur	08	07	01	00	12,50	
Sous-directeur	26	16	10	42,30	38,46	
Chef de service	59	42	17	26,98	28,81	
Chef de service-adjoint	25	15	10	-	40	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué Régional	10	09	01	10	10	
Délégué Départemental	56	49	07	12,06	12,50	
Chef de service	117	107	10	-	08,54	
Chef de service-adjoint	26	19	07	-	26,92	
TOTAL GENERAL	334	279	55	20,96	16,46	Régression (-4,50)

Source : DAG, 2021

23. MINISTÈRE DES POSTES ET TELECOMMUNICATIONS(MINPOSTEL)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	00	01	100	100	
Secrétaire Général	01	01	00	00	00	
Inspecteur Général	02	02	00	00	00	
Inspecteurs	06	06	00	16,66	00	
Conseiller Technique	02	02	00	00	00	
Directeurs et assimilés	09	07	02	11,11	22,22	
Sous-Directeurs	28	22	06	24	21,42	
Chefs de service	153	123	30	21,42	19,60	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué Régional	10	10	00	00	00	
Chefs de service Adjoint	29	26	03	21,42	10,34	
STRUCTURES SOUS-TUTELLES						
PCA (ANTIC, CAMTEL, CAMPOST, SUP'PTIC)	04	04	00	20	00	
DG (ANTIC, CAMTEL, CAMPOST)	03	02	01	20	33,33	
DGA (ANTIC, CAMTEL, CAMPOST,)	03	01	02	20	66,66	
Directeur SUP'PTIC	01	01	00	-	00	
Directeur-AdjointSUP'PTIC	01	00	01	00	100	
TOTAL GENERAL	253	207	46	17,85	18,18	Progression (+0,33)

Source : DAG, ANTIC, CAMTEL, SUP'PTIC, CAMPOST 2021

24. MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE, DE LA PLANIFICATION ET DE L'AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE (MINEPAT)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	1	1	0	00	00	
Ministre Délégué	1	1	0	00	00	
Secrétaire Général	01	01	00	00	00	
Inspecteur Général	02	01	01	50	50	
Directeur Général	03	03	00	00	00	
Conseiller Technique	04	04	00	00	00	
Directeur et assimilés	20	16	4	00	20	
Sous-directeur et assimilés	51	37	14	50	27,45	
Chef de service et assimilés	214	134	80	36,61	37,38	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué Régional	10	10	0	00	00	
Délégué Départemental	58	43	15	17,24	25,86	
TOTAL GENERAL	365	251	114	28,45	31,23	Progression (+2,78)

Source : DAG, 2021

25. MINISTÈRE DE L'ADMINISTRATION TERRITORIALE (MINAT)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général	01	01	00	00	00	
Inspecteur Général	03	02	01	50	33,33	
Conseiller Technique	02	02	00	33,33	00	
Inspecteur	07	06	01	50	14,28	
Directeur et Assimilé	11	08	03	20	27,27	
Sous-directeur	26	14	12	36,84	46,15	
Chef de service	65	30	35	50	53,84	
SERVICES DECONCENTRES						
Gouverneur	10	10	00	00	00	
Secrétaire général des Services du Gouverneur	10	10	00	00	00	
Inspecteur Général des Services du Gouverneur	10	10	00	00	00	
Inspecteur	20	15	05	25	25	
Chef de Cabinet	10	10	00	10	00	
Chef de Division	37	24	13	15	35,13	
Préfet	58	57	01	03,44	1,72	
Adjoint préfectoral	142	116	26	07,17	18,30	
Sous-préfet	351	328	23	04,16	11,61	
Adjoint Sous-préfet	198	143	55	26,21	27,77	
TOTAL GENERAL	962	787	175	06,25	18,19	Progression (+11,94)

Source : DRH 2021

26. MINISTÈRE DE LA COMMUNICATION (MINCOM)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général	01	01	00	00	00	
Inspecteur Général	01	01	00	00	00	
Conseiller Technique	02	01	01	00	50	
Inspecteur	03	01	02	00	66,66	
Directeur	08	07	01	00	12,5	
Sous-Directeur	27	12	15	34,78	55,55	
Chef de service	60	28	32	34,61	53,33	
Chef de Centre de communication	09	05	04	40	44,44	
Commission de passation des Marchés Publiques						
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué Régional	10	05	05	20	50	
Délégué Départemental	53	36	17	36	32,07	
TOTAL GENERAL	175	98	77	28,27	44	Progression (+15,73)

Source : DAG, 2021

27. MINISTÈRE DES TRANSPORTS (MINTRANSPTS)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	00	00	
Ministre Délégué	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général	01	01	00	00	00	
Inspecteur Général	01	01	00	00	00	
Conseiller Technique	02	01	01	50	50	
Inspecteur de Service	04	02	02	75	50	
Directeur	07	06	01	00	14,28	
Sous-Directeur et assimilé	24	16	08	26,08	33,33	
Chef de service et assimilé	69	35	34	38,80	49,27	
STRUCUTURES SOUS-TUTELLES						
DG(CNCC, ASEENA, APN, CAMRAIL, CCAA, CAMAIR-CO, ADC, PAD, CNIC, BGFT, PAK, CAMTAINER)	12	11	01	9,9	08,33	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué Régional	10	09	01	20	10	
Délégué Départemental	58	45	13	20,68	22,41	
Chef de service régional	41	28	13	25,71	31,70	
TOTAL GENERAL	238	157	81	24,59	34,03	Progression (+9,44)

Source : DAG, 2021

28. MINISTÈRE DES TRAVAUX PUBLICS (MINTP)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général et Assimilés	05	05	00	00	00	
Directeurs et Assimilés	18	15	03	17	16,67	
Directeurs Adjointes	10	09	01	10	10	
Sous Directeurs et Assimilés	120	110	10	17	08,33	
Chefs de Services	278	225	53	41	19,06	
Chefs de Services Adjointes	226	200	26	10	11,50	
TOTAL GENERAL	658	565	93	08,29	14,13	Progression (+5,84)

Source : DAG-SPEL, 2021

29. MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA REFORME ADMINISTRATIVE (MINFOPRA)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général	01	01	00	00	00	
Secrétaire Permanent à la Réforme Administrative	01	01	00	00	00	
Inspecteur Général	01	00	01	100	100	
Conseiller Technique	02	00	02	100	100	
Inspecteur	02	00	02	50	100	
Directeur et assimilé	10	08	02	32	20	
Sous-Directeur et assimilé	33	20	13	41,17	39,39	
Chef de service	95	54	41	36,36	43,15	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué Régional	10	07	03	30	30	
Chef de service régional	30	15	15	-	50	
TOTAL GENERAL	186	107	79	36,23	42,47	Progression (+6,24)

Source : DAG, 2022

30. MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DU DEVELOPPEMENT RURAL (MINADER)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	00	00	
Ministre Délégué	01	00	01	100	100	
Secrétaire Général	01	00	01	100	100	
Inspecteur Général	03	02	01	33,33	33,33	
Inspecteur	06	04	02	33,33	33,33	
Conseiller Technique	02	02	00	00	00	
Directeur	11	08	03	36,36	27,27	
Sous-directeur	36	26	10	15,78	27,77	
Chef de service	101	65	36	20,90	35,64	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué Régional	10	9	01	20	10	
Délégué Régional-Adjoint	16	10	06	11,76	37,5	
Délégué Départemental	58	49	09	6,89	15,51	
Chef de Service Régional	92	68	24	24,13	26,08	
STRUCTURES SOUS-TUTELLES						
PCA	12	12	00	00	00	

DG (SODECAO, SODECOTON, CDC, UNVDA, MIDENO SOWEDA, PAMOL, OFFICE CEREAHER, SEMRY, UTAVA, CENEEMA, CAPEF)	12	12	00	00	00	
TOTAL GENERAL	362	268	94	18,40	25,96	Progression (+7,56)

Source : DRH, 2021

31. MINISTÈRE DE LA JEUNESSE ET DE L'ÉDUCATION CIVIQUE

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général	01	01	00	00	00	
Inspecteur Général	02	02	00	00	00	
Inspecteur	02	00	02	50	100	
Conseiller Technique	05	04	01	40	20	
Directeur	08	05	03	37,50	37,50	
Sous-directeur	20	12	08	50	40	
Chef de service	53	28	25	35,29	47,16	
Commission de passation des Marchés Publiques						
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué Régional	10	07	03	20	30	
Délégué Départemental	58	50	08	18,96	13,79	
Chef de Service Régional	58	45	13	31,03	22,41	
STRUCUTURES SOUS-TUTELLES						
PCA	01	01	00		00	
DG (ASCNPD)	01	01	00	00	00	
DGA (ASCNPD)	01	01	00	00	00	
Directeurs des structures sous tutelle (CENAJES KRIBI)	01	01	00	66,66	00	
TOTAL GENERAL	222	159	63	32,08	28,37	Régression (- 3,71)

Source : DAG, 2021

32. MINISTÈRE DE LA DÉFENSE (MINDEF)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre Délégué	01	01	00	00	00	
Secrétaires d'Etat	02	02	00	00	00	
Secrétaire Général	01	01	00	00	00	
Chef d'Etat-major des Armées	01	01	00	00	00	
Chefs d'Etat-major centraux	04	04	00	00	00	
Contrôleur Général des Armées	01	01	00	00	00	
Inspecteur Général des Armées	01	01	00	00	00	
Major Général de l'Etat-Major des Armées	01	01	00	00	00	
Major Général des Etats-majors centraux	01	01	00	00	00	
Sous-Chef Etat-Major des Armées	04	04	00	00	00	
Sous-Chef Etat-Major centraux	09	09	00	07,69	00	
Inspecteur des Armées	03	03	00	00	00	
Contrôleur des Armées	04	04	00	00	00	
Inspecteur de la Gendarmerie	06	06	00	07,69	00	
Conseiller Technique MINDEF	04	04	00	25	00	

Directeur de l'Administration Centrale ou MINDEF	11	11	00	-	0	
Directeurs administration centrale SED/CACVG	03	03	00		00	
Directeurs Administration Centrale du SED/GN	04	04	00		00	
Président de Tribunal Militaire	10	09	01	20	10	
Chef de Division MINDEF	06	06	00	-	00	
TOTAL 1	77	76	01	7,14	1,29	
COMMANDEMENTS TERRITORIAUX						
Commandant de Région Militaire Inter Armée	05	05	00	00	00	
Commandant de Région de Gendarmerie	05	05	00	00	00	
Commandant de Brigade d'Infanterie	08	08	00	00	00	
Commandant de Région de Santé Militaire	05	05	00	00	00	
Commandant de Légion de Gendarmerie	11	11	00	00	00	
Commandant de Secteur Militaire	10	10	00	00	00	
Commandant de Base Aérienne	05	05	00	00	00	
Commandant de base navale	03	03	-	-	00	
Commandant de Secteur de Santé Militaire	10	10	00	00	00	
Commandants Hôpitaux Militaires de Région	05	05	00		00	
Chef de Missions et Bureaux Militaire du Cameroun à l'Étranger	17	16	01	5,8	5,88	
Commandants des Ecoles et Centre d'Instruction Interarmées	18	17	01		5,55	
Commandants des Ecoles et Centres d'Instruction de la Gendarmerie Nationale	04	03	01		25	
Commandants de bataillon de l'Armée de Terre	46	43	03		6,52	
Commandant des Bataillons de Fusiliers Marins	03	03	00		00	
Commandant de Bataillons de Fusiliers de l'Air	05	04	01		20	
Commandant de Groupements de Sapeur-Pompier	05	05	00		00	
TOTAL 2	98	91	7	01,47	7,14	
STRUCTURES SOUS-TUTELLES						
Directeur Général de l'ONACAM	01	01	00		00	
Directeur Général de l'EIFORCES	01	01	00		00	
Directeur Général-Adjoint de l'EIFORCES	01	00	01		100	
TOTAL 3	03	02	01		33,33	
AUTRES RESPONSABILITES SED/CAVG						
Chef délégation régionale	10	10	00		00	
Chef délégation départementale	58	55	03		5,17	
TOTAL 4	68	65	03		4,41	
AUTRES RESPONSABILITES PERSONNELS OFFICIERS GENDARMERIE						
Chefs Services	16	11	05		31,25	
Chargées d'Études Assistant	22	13	09		40,90	
Commandant de Compagnie	43	40	03		6,97	
Commandant de Peloton	106	95	11		10,37	
TOTAL 5	187	159	28		14,97	
AUTRES RESPONSABLES PNO GENDARMERIE						

Commandant de PRM (peloton routier motorisé)	26	26	00		00	
Commandant de Brigade	446	427	19		4,28	
Chef de Poste	161	154	7		4,34	
TOTAL 6	633	607	26		4,10	
TOTAL GENERAL	1066	1000	66	04,79	06,19	Progression (+1,40)

Source : DRH-MINDEF2021

33. MINISTRE DE L'ÉLEVAGE, DES PÊCHES ET DES INDUSTRIES ANIMALES (MINEPIA)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général	01	01	00	00	00	
Inspecteur Général	01	01	00	00	00	
Conseiller Technique	02	01	01	00	50	
Inspecteur de Service	03	03	00	33,33	00	
Directeur	06	05	01	00	16,66	
Sous-directeur	26	20	06	15,38	23,07	
Chef de Service	72	43	29	30,99	40,27	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué régional	10	7	3	10	30	
Délégué départemental	57	52	5	12,07	8,77	
Délégué d'arrondissement	355	306	49	12,78	13,80	
Chef de Service Régional	61	44	17	18,46	27,86	
STRUCUTURES SOUS-TUTELLES						
DG (SODEPA, LANAVET)	02	02	00	00	00	
Directeur (CDEN, CDENO, CDPM, MIDEPECAM)	04	04	00	00	00	
Directeur des services rattachés (MSEG, CNFZVH, LINAFI SIMEL)	12	12	00	00	00	
Directeur adjoint des services rattachés (LINAFI)	01	00	01	00	100	
Sous-directeur des services rattachés (MSEG, CNFZVH, SIMEL)	16	15	01	0	6,25	
TOTAL GENERAL	630	517	113	20	17,93	Régression (-2,07)

Source : DAG, 2021

34. MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR (MINESUP)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre d'Etat	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général	01	01	00	00	00	
Inspecteur Général	02	02	00	00	00	
Conseiller Technique	02	01	01	00	50	
Inspecteur de service et assimilé	07	04	03	66,66	42,85	
Directeur et assimilé (administration centrale)	10	07	03	20	30	

Sous-directeur et assimilé (administration centrale)	33	20	13	41,17	39,39	
Chef de service et assimilés	33	11	22	49,33	66,66	
STRUCTURES SOUS-TUTELLES						
PCA des Universités d'Etat	08	07	01	00	12,5	
Recteur	08	06	02	25	25,00	
Vice-Recteur	24	21	03	08,33	12,50	
Secrétaire Général	08	06	02		25	
Conseiller Technique	06	04	02		33,33	
Doyen/Chef d'Etablissement	106	86	20	08,10	18,86	
Vice-Doyen et Adjoint au Chef d'Etablissement	101	91	10	08,24	9,90	
Chef de Division	112	90	22		19,64	
Chef de Département	302	272	30		09,93	
Chef de service et assimilé des structures Sous-tutelle et Universités	383	292	91	12,50	23,75	
SERVICES RATTACHES						
Conseillers Culturels (Ambassades)	11	07	04	37,50	36,36	
Attachés culturels	08	05	03	14,53	37,50	
TOTAL GENERAL	1166	934	232	22,47	19,89	Régression (- 2,58)

Source : DAG 2021

35. MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE (MINEFOP)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général	01	00	01	00	100	
Inspecteur Général	02	02	00	00	00	
Conseiller Technique	02	01	01	50	50	
Inspecteur	06	04	02	00	33,33	
Directeur	06	03	03	33,33	50	
Sous-directeur	23	17	06	32	26,08	
Chef de service	46	24	22	39,13	47,82	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué régional	10	06	04	20	40	
Délégué départemental	58	51	07	08,62	12,07	
Chef de Service Régional	448	342	106	24,10	23,66	
STRUCTURES SOUS-TUTELLES						
Directeur du FNE	01	01	00	00	00	
Secrétaire Permanent ONEFOP	01	01	00	00	00	
TOTAL GENERAL	607	463	154	23,69	25,37	Progression (+ 1,68)

Source : DAG, 2021

36. MINISTÈRE DE LA SANTE PUBLIQUE (MINSANTE)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	00	00	
Secrétaire d'Etat	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général	01	01	00	100	00	
Inspecteur Général	03	02	01	33,33	33,33	
Conseiller Technique	03	03	00	33,33	00	
Inspecteur des services	13	11	02	20	15,38	
Directeur	18	13	05	18,18	27,78	

Sous-directeur	37	22	15	48,71	40,54	
Chef de service	104	64	40	38,36	38,46	
Commission de passation des Marchés Publics						
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué régional	10	08	02	20	20	
Délégué hôpitaux régionaux et annexes	14	13	1	06,66	7,14	
STRUCTURES RATTACHEES						
DG et assimilé	18	13	05	00	27,77	
TOTAL GÉNÉRAL	213	142	71	32,74	33,33	Progression (+0,59)

Source : DRH, 2021

37. MINISTÈRE DES SPORTS ET DE L'ÉDUCATION PHYSIQUE (MINSEP)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général	01	01	00	00	00	
Inspecteur Général	01	01	00	00	00	
Conseiller Technique	02	02	00	50	00	
Inspecteur de service	02	01	01	00	50	
Inspecteur de Pédagogie	04	03	01	00	25	
Directeur	11	09	02	09,09	18,18	
Directeur-Adjoint	03	03	00	00	00	
Sous-directeur	24	22	02	25	08,33	
Chef de Service et assimilé	46	35	11	33,33	23,91	
SERVICES DECONCENTRES						
Délégué régional	10	06	04	25	40	
Délégué départemental	58	51	07	13,72	12,06	
Chef de Service Régional	448	342	106	12	23,66	
STRUCTURES SOUS-TUTELES						
Directeur Général(ANAFoot)	01	01	00	00	00	
Directeur Général Adjoint (ANAFoot)	01	01	00	00	00	
Directeur (INJS, CENAJES, Palais Polyvalent des Sports, Parcours-Vita(2))	07	06	01	22,22	14,28	
Directeur Adjoint (INJS, CENAJES)	04	04	00	25	00	
TOTAL GÉNÉRAL	584	449	135	13,32	23,11	Progression (+9,79)

Source : DAG, 2021

38. MINISTÈRE DE LA JUSTICE (MINIJUSTICE)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre d'Etat	01	01	00	00	00	
Ministre Délégué	01	01	00	00	00	
Secrétaire d'Etat en charge de l'Administration Pénitentiaire	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général	01	00	01	00	100	
Inspecteur Général des Services Judiciaires	01	00	01	00	100	
Conseiller Technique	02	02	00	00	00	
Inspecteur	06	05	01	12,50	16,66	
Directeur et assimilés	08	05	03	33,33	37,50	
Sous-directeur et assimilés	17	07	10	31,57	58,82	
Chef de Service et assimilés	08	05	03	28,75	37,50	

JURIDICTIONS						
Cour suprême						
Premier Président	01	01	00	00	00	
Procureur Général	01	01	00	00	00	
Conseiller	56	45	11	15,38	19,64	
Avocat Général Cour Suprême	16	09	07	16,66	43,75	
Tribunal Criminel Spécial						
Président	01	00	01	00	100	
Procureur Général	01	00	01	100	100	
Juge d'instruction	06	06	00	18,18	00	
Cour d'Appel						
Président	10	07	03	20	30	
Procureur Général	10	10	00	10	00	
Vice-président	91	66	25	21	27,47	
Conseiller	02	02	00	00	00	
Avocat Général	35	27	08	31,03	22,85	
Attaché au Parquet Général Etat	452	305	147	32,28	32,52	
Tribunaux Administratifs						
Président	10	07	03	30	30	
Juge	28	18	08	33,33	28,57	
Tribunaux de 1^{er} et de grande instance						
Président de Tribunal	82	61	21	21,95	25,60	
Procureur de la République	71	65	06	19,75	08,45	
Juge + Juge d'instruction	168	119	49	42,57	29,16	
Substitut du Procureur de la République	540	290	250	48,96	46,29	
Auditeur Stagiaire Chambre des Comptes Cour Suprême	79	64	15	-	18,98	
Chef de Centre Multimédia	01	00	01	-	100	
TOTAL GENERAL	1755	1165	590	33,98	33,61	Régression (- 0,36)

Source : DAG, 2021

39. MINISTÈRE DES FINANCES(MINFI)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Ministre	01	01	00	-	00	
Secrétaire Général et assimilé	08	06	02	-	25	
Directeur	58	44	14		24,13	
Directeur-adjoint	117	96	21		17,94	
Sous-directeur	876	589	287		32,76	
Chef de Service	2649	1728	921		34,76	
Chef de Service-adjoint	1028	695	333		32,39	
TOTAL	4 737	3 159	1 578	-	33,31	Non classé en 2019

Source : 2021

40. DELEGATION GENERALE A LA SURETE NATIONALE

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Délégué Général	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général	01	01	00	00	00	
Inspecteur Général	02	01	01	50	50	
Inspecteur des services	02	02	00	00	00	
Directeur et assimilés	09	08	01	8,33	11,11	
Directeur-Adjoint et assimilés	18	16	02	11,76	11,11	
Chef de division/Sous-directeur/Chargé d'étude/Chef de cellule et assimilés	38	22	16	-	42,10	
Chef de Service	172	135	37	17,73	21,51	
SERVICES EXTERIEURS						
Délégué régional	09	09	00	-	00	
Délégué régional adjoint	09	09	00	-	00	
Sous-directeur et assimilés	106	94	12	-	11,32	
Chef de service	759	739	20	-	2,63	
TOTAL GENERAL	1126	1037	89	26,08	07,90	Régression (- 18,18)

Source DRH 2021

41. CONSEIL COSTITUTIONNEL

Poste de Responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Président	01	01	00	00
Conseillers	10	09	01	10
Secrétaire General	01	01	00	00
Directeurs et Assimilé	03	02	01	33,33
Sous Directeurs	02	01	01	50
TOTAL	17	14	03	17,64

DEUXIÈME PARTIE

ORGANISMES PARAPUBLICS

DONNÉES CHIFFRÉES

1. ECOLE NATIONALE D'ADMINISTRATION ET DE LA MAGISTRATURE (ENAM)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
PCA	01	00	01	100	100	
Directeur général	01	01	00	00	00	
Directeur général-adjoint	01	01	00	00	00	
Directeur et Assimilés	07	06	01	12,50	14,28	
Sous-directeur et assimilés	30	23	07	30,43	23,43	
Chef service et assimilés	41	24	17	47,50	41,46	
TOTAL GENERAL	81	55	26	37,83	32,09	Régression (-5,74)

Source : DAG, 2021

2. SOCIETE DE PRESSE ET D'EDITION DU CAMEROUN (SOPECAM)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
PCA	01	01	00	00	00	
Directeur général	01	00	01	100	100	
Directeur général-adjoint	01	01	00	00	00	
Directeur et Assimilés	14	12	02	10,52	14,28	
Sous-directeur et assimilés	11	07	04	22,22	36,36	
Chef service et assimilés	46	28	18	44,44	39,13	
TOTAL GENERAL	74	49	25	30,26	33,78	Progression (+3,52)

Source : DAGRH, 2021

3. SOCIETE NATIONALE DES HYDROCARBURES (SNH)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
PCA	01	01	00	00	00	
Directeur général	01	01	00	00	00	
Directeur générale-adjoint et assimilés	17	12	05	29,41	29,41	
Directeur et Assimilés	13	09	04	16,66	30,76	
Sous-directeur et assimilés	19	14	05	30,76	26,31	
Chef service et assimilés	38	25	13	28,57	34,21	
TOTAL GENERAL	89	62	27	26,58	30,33	Progression (+3,75)

Source : DRH, 2021

4. AGENCE DE REGULATION DES TELECOMMUNICATIONS (ART)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
PCA	1	0	1	00	100	
Directeur Général	1	1	0	00	00	
Directeur Général Adjoint	01	01	00	00	00	
Directeurs et assimilés	23	17	06	11,11	26,08	
Sous-Directeur et assimilés	49	30	19	26,92	38,77	
Chefs de service	133	73	60	46	45,11	
TOTAL	208	122	86	32,55	41,34	Progression (+8,79)

Source : DRH, mars 2021

5. SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE DU CAMEROUN (SIC)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
PCA	01	00	01	00	100	
Directeur général	01	01	00	00	00	
Directeur général-adjoint	01	01	00	100	00	
Directeur et Assimilés	11	09	02	60	18,18	
Sous-directeur et assimilés	15	10	05	14,28	33,33	
Chef service et assimilés	49	29	20	46,66	40,82	
TOTAL GENERAL	78	50	28	23,94	35,90	Progression (+11,96)

Source : DRH, 2021

6. CAISSE DE STABILISATION DES PRIX DES HYDROCARBURES (CSPH)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
PCA	01	01	00	00	00	
Directeur Général	01	01	00	00	00	
Directeur Général-Adjoint	01	00	01	00	100	
Conseiller Technique	01	00	01	100	100	
Directeur et assimilé	10	06	04	-	40	
Sous-directeur et assimilé	21	12	09	-	42,85	
Chef de Service et assimilé	38	21	17	34,78	44,73	
TOTAL GENERAL	73	41	32	43,93	43,83	Régression (-0,1)

Source : DRH, 2021

7. CAISSE NATIONALE DE PREVOYANCE SOCIALE (CNPS)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
PCA	01	01	00	100	00	
Directeur Général	01	01	00	00	00	
Directeur Général-Adjoint	01	00	01	100	100	
Directeur et assimilé	10	08	02	27,27	20	
Directeur régional	04	03	01	-	25	
Directeur-Adjoint	04	04	00	14,28	00	
Sous-directeur	11	07	04	22,22	36,36	
Chef de Centre	36	24	12	-	33,33	
Chef de Service	169	113	56	31,37	33,13	
Chef de Service Adjoint	174	87	87	41,89	50	
TOTAL GENERAL	411	248	163	35,72	39,65	Progression (+3,93)

Source : DRH, 2021

8. BUREAU CENTRAL DES RECENSEMENTS ET DES ETUDES DE LA POPULATION (BUCEP)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
PCA	01	01	00	00	00	
Directeur Général	01	00	01	100	100	
Directeur Général-Adjoint	01	01	00	00	00	
Directeur et assimilé	02	01	01	50	50	
Sous-directeur et assimilé	05	05	00	16,70	00	
Chef de Service et assimilé	13	07	06	42,90	46,15	
TOTAL GENERAL	23	15	08	36	34,78	Régression (-1,22)

9. AGENCE DE REGULATION DU SECTEUR DE L'ELECTRICITE (ARSEL)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
PCA	01	01	00	00	00	
Directeur Général	01	01	00	00	00	
Directeur Général-Adjoint	01	01	00	00	00	
Directeur et assimilé	06	05	01	33,33	16,66	
Sous-directeur et assimilé	19	16	03	16,50	15,78	
Chef de Service et assimilé	39	21	18	34,78	46,15	
TOTAL GENERAL	67	45	22	26,19	32,83	Progression (+ 6,64)

Source : SDRH, 2021

10. CAMEROON GENERAL CERTIFICATE OF EDUCATION BOARD (GCE Board)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Président	01	01	00	00	00	
Greffier	01	01	00	00	00	
Registraire adjoint des examens	01	01	00	50	00	
Officier d'examen	07	04	03	42,86	42,85	
Chef de service	07	07	01	14,29	14,28	
Comptable	01	01	00	00	00	
Contrôleur financier	01	01	00	100	00	
Comptable de magasin	01	01	00	100	00	
TOTAL GENERAL	21	17	04	33,33	19,04	Régression (- 14,33)

Source : GCE Board, 2021

11. OFFICE DU BACCALAUREAT DU CAMEROUN (OBC)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
PCD	01	00	01	100	100	
Directeur	01	01	00	00	00	
Directeur-Adjoint	01	00	01	00	100	
Chef de Division	01	01	00	00	00	
Chargé d'Etudes	05	01	04	66,66	80	
Chef de Service	08	08	00	00	00	
TOTAL GENERAL	17	11	06	26,31	35,29	Progression (+ 8,98)

Source : OBC 2021

12. INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE (INS)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
PCA	1	1	0	00	00	
Directeur Général	1	1	0	00	00	
Directeur Général Adjoint	1	1	0	00	00	
Inspecteur des Services	1	1	0	00	00	
Chef de Département et assimilé	04	04	00	00	00	
Chef de Division et assimilé	20	15	05	20	25	
Sous-Directeur et assimilé	40	35	05	00	12,50	
Chef de Service et assimilé	65	47	18	50	27,69	
TOTAL GENERAL	133	105	28	20,71	21,05	Progression (+ 0,34)

13. FONDS SPECIAL D'EQUIPEMENT ET D'INTERVENTION INTERCOMMUNAL (FEICOM)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
PCA	01	01	00	00	00	
Directeur Général	01	01	00	00	00	
Directeur	10	06	04	37,50	40	
Sous-Directeur	29	15	14	45,83	48,27	
Chef de Service	64	33	31	46,55	48,43	
SERVICES DECONCENTRES						
Chef d'Agence	10	07	03	30	30	
Sous-Directeur Régional	07	06	01	25	14,28	
Chef de Service Régional	58	45	13	21,62	22,41	
TOTAL GENERAL	180	114	66	37,06	36,66	Régression (- 0,04)

Source : Direction du Capital Humaine

14. INSTITUT DES RELATIONS INTERNATIONALES DU CAMEROUN (IRIC)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Directeur	01	01	00	00	00	
Directeur-Adjoint	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général	01	01	00	00	00	
Intendant	01	01	00	00	00	
Chef de Département	-	-	-	00	-	
Chef de Section	21	13	08	36,36	38,1	
TOTAL GENERAL	25	17	08	25,80	32	Progression (+6,2)

Source :

15. MISSION D'AMENAGEMENT ET D'ETUDE DES TERRAINS RURAUX (MAETUR)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
PCA	-	-	-	-	-	
Directeur Général	01	01	00	00	00	
Directeur Général-Adjoint	01	01	00	00	00	
Directeur	04	02	02	25	50	
Sous-directeur	04	03	01	60	25	
Chef de Service	15	10	05	25	33,33	
Délégué Régional	07	03	04	00	57,14	
TOTAL GENERAL	32	20	12	30	37,5	Progression (+7,5)

Source :

16. INSTITUT DE RECHERCHE EN AGRONOMIE POUR LE DEVELOPPEMENT (IRAD)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
PCA	01	01	00	00	00	
Directeur Général	01	01	00	00	00	
Directeur Général-Adjoint	01	01	00	00	00	
Directeur	02	02	00	00	00	
Sous-directeur	21	13	08	36,11	38,09	
Chef de Service	24	14	10	30,52	41,66	
TOTAL GENERAL	50	32	18	39,53	36	Régression (-3,53)

Source :

17. CAMEROON RADIO AND TELEVISION (CRTV)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
PCA	01	01	00	00	00	
Directeur Général	01	01	00	00	00	
Directeur Général-Adjoint	01	01	00	00	00	
Conseiller Technique	03	03	00	-	00	
Directeur Central	03	03	00	00	00	
Directeur	04	03	01	00	25	
Directeur-Adjoint	29	21	08	20,83	27,58	
Sous-directeur	20	10	10	44,44	50	
Chef de Service	97	61	36	40,24	37,11	
TOTAL GENERAL	159	104	55	37,20	34,59	Régression (- 2,61)

Source :

18. CAMEROON WATER UTILITIES CORPORATION (CAMWATER)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
PCA	1	1	0	00	00	
Directeur Général	1	1	0	00	00	
Directeur Général Adjoint	1	1	0	00	00	
Directeur	9	9	00	16,26	00	
Sous-directeur	31	26	05	25,81	16,12	
Chef de Service	155	112	43	29,28	27,74	
Chef de section	316	175	141	-	46,62	
Chef de centre	89	88	01	-	1,12	
Chef d'agence	30	14	16	-	53,33	
Délégué régional	10	10	00	-	00	
TOTAL GENERAL	643	437	206	26,86	32,03	Progression (+ 5,17)

Source :

19. BUREAU NATIONAL DE L'ETAT CIVIL (BUNEC)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
PCA	01	01	00	00	00	
Directeur Général	01	01	00	00	00	
Directeur Général Adjoint	01	01	00	00	00	
Conseiller Technique	00	00	00	00	00	
Directeur	06	05	01	00	16,67	
Sous-directeur	26	17	09	30,76	34,61	
Chef de Service	80	43	37	45,83	46,25	
TOTAL GENERAL	115	68	47	33,33	40,87	Progression (+ 7,54)

Source :

20. NATIONAL SCHOOL OF LOCAL ADMINISTRATION (NASLA)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Directeur	08	08	00	00	00	
Directeur-Adjoint	22	20	02	100	09,09	
Chef de Service	06	03	03	00	50	
TOTAL GENERAL	36	31	05	35,71	13,88	Régression (- 21,83)

Source : DESPC/MINDDEVEL, 2021

21. COMMISSION NATIONALE ANTI-CORRUPTION (CONAC)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Président	01	01	00	00	00	
Secrétaire Général	01	01	00	00		
Chef de Division	03	02	01	50	33,33	
Chargé d'Etude	03	02	01	12,50	33,33	
Chef de Service	09	08	01	00	11,11	
TOTAL GENERAL	17	14	03	09,09	17,64	Progression (+8,55)

Source :

22. ELECTION'S CAMEROON (ELECAM)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Président du Conseil Electorale	01	01	00	50	00	
Vice-président du Conseil Electorale	01	00	01		100	
Membres du Conseil Electorale	17	14	03		17,65	
Directeur Général	01	01	00	00	00	
Directeur Général Adjoint	01	01	00	00	00	
Conseiller Technique	03	03	00	00		
Directeurs et assimilés	05	03	02	25	40	
Sous-Directeur et assimilés	27	18	09	33,33	33,33	
Chefs de service et assimilés	106	68	38	25	35,84	
Chefs de service adjoints	360	283	77		21,38	
TOTAL	522	392	130	25	24,90	Régression (-0,10)

Source : ELECAM 2021

51

23. INSTITUT SUPERIEUR DE MANAGEMENT PUBLIC (ISMP)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
PCA	01	01	00	00	00	
Directeur Général	01	01	00	00	00	
Directeur Général-Adjoint	01	01	00	00	00	
Conseiller Technique	01	01	00	00	00	
Directeur	04	03	01	00	25	
Sous-directeur	08	07	01	40	12,50	
Chef de Service	09	06	03	33,33	33,33	
TOTAL GENERAL	25	20	05	41,66	20	Régression (-21,26)

Source : DAF, 2021

24. CENTRE NATIONAL DE REHABILITATION ET DE REEDUCATION DES PERSONNES HANDICAPEES CARDINAL PAUL EMILE LEGER (CNRPH-CPEL)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
PCA	01	00	01	100	100	
Directeur Général	01	01	00	00	00	
Directeur Général-Adjoint	01	01	00	00	00	
Directeur	01	01	00	00	00	
Chef de département et assimilé	05	04	01		20	

				20		
Chef de service et assimilé	14	08	06	42,85	42,85	
Chef de service-adjoint	03	01	02	66,66	66,66	
TOTAL GENERAL	26	16	10	51,92	38,46	Régression (-13,46)

Source : CNRRPH-CPEL, 2021

25. PALAIS DES CONGRES (PC)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
PCA	01	00	01	100	100	
Directeur Général	01	01	00	00	00	
Directeur Général-Adjoint	01	00	01	100	100	
Directeur	02	01	01	00	50	
Sous-directeur	01	00	01	00	100	
Chef de service et assimilé	08	05	03	37,5	37,50	
TOTAL GENERAL	14	07	07	37,5	50	Progression (+12,5)

Source : SPEL, 2021

26. SOCIETE DE DEVELOPPEMENT DU CACAO (SODECAO)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
Directeur Général	01	01	00	00	00	
Directeur Général-Adjoint	01	01	00	00	00	
Directeur	04	04	00	00	00	
Sous-directeur	27	19	08	08,47	29,62	
Chef de Service	39	28	11	20,33	28,20	
TOTAL GENERAL	72	53	19	28,81	26,39	Régression (- 2,42)

Source : DRH mars 2021

27. MISSION DE PROMOTION DES MATERIAUX LOCAUX (MIPROMALO)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %		Observation
				2019	2021	
PCA	01	01	00	00	00	
Directeur Général	01	01	00	00	00	
Auditeur des Services Administratifs et Techniques	04	04	00	00	00	
Sous Directeurs et Assimilés	20	10	10	00	50	
Chefs de Centre	05	03	02	-	40	
Chef de Laboratoire	08	08	00	-	00	
Chef de Département	03	03	00	-	00	
Chef de Service et assimilés	21	15	06	33,33	28,57	
TOTAL GENERAL	63	45	18	28,12	28,57	Progression (+ 0,45)

Source : MIPROMALO, 2021

28. AGENCE NATIONALE RADIOPROTECTION (ANRP)

Poste de Responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Directeur Général	01	01	00	00
Directeurs Techniques	03	03	00	00
Sous Directeurs et Assimilés	05	03	02	40
Chef de Service et Assimilés	22	15	07	31,81
TOTAL	31	22	09	29,03

29. INSTITUT DE RECHERCHES MEDICALES ET D'ETUDES DES PLANTES MEDICINALES (IMPM)

Poste de Responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	00	01	100
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général Adjoint	01	01	00	00
Directeur	01	01	00	00
Sous-directeur et Assimilés	21	13	08	38,09
Chef de Service et Assimilés	07	05	02	28,57
TOTAL	32	21	11	34,37

Source, DAG MIRESI, 2021

30. INSTITUT DE RECHERCHES GEOLOGIQUES ET MINIERES (IRGM)

Poste de Responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Adjoint	01	01	00	00
Chefs de Centre	02	02	00	00
Chefs de Centre Adjoint	02	02	00	00
Chefs de Section	06	05	01	16,66
Chefs de Section Adjoint	02	01	01	50
Chefs de Laboratoire	02	01	01	50
Chef d'Antenne	01	01	00	00
Chefs de Services et Assimilés	04	03	01	25
TOTAL	21	17	04	19,04

Source, DAG MIRESI, 2021

31. CENTRE NATIONAL DE L'EDUCATION (CNE)

Poste de Responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Chefs de Centre	01	01	00	00
Sous Directeurs	01	01	00	00
Chefs de Départements	05	04	01	20
Chefs de Services	04	01	03	75
TOTAL	11	07	04	36,36

Source, DAG MIRESI, 2021

32. COMITE NATIONAL DE DEVELOPPEMENT DES TECHNOLOGIES (CNDT)

Poste de Responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Permanent	01	01	00	00
Chefs de Services	18	10	08	44,44
TOTAL	19	11	08	42,10

Source, DAG MIRESI, 2021

33. CENTRE INTERNATIONAL DE REFERENCE "CHANTAL BIYA (CIRCB)

Poste de Responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	01	00	00
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général Adjoint	01	01	00	00
Pdt Conseil Scientifique (CS)	01	01	00	00
V/P Conseil Scientifique	01	00	01	100
Membres du Conseil d'Administration	07	01	06	85
Membres du Conseil Scientifique	03	02	01	33
Coordinateur des Laboratoires	01	00	01	100
Directeurs	05	03	02	40
Sous-directeurs	03	00	03	100
Chefs de Services	09	03	06	67
TOTAL	33	13	20	60,60

TROISIÈME PARTIE

ANALYSE, COMMENTAIRE ET CLASSEMENT DES ADMINISTRATIONS HORMIS LES ORGANISMES PUBLICS ET PARAPUBLICS

Comme ce fut le cas lors des précédentes éditions, la présente enquête porte sur les postes de responsabilité tels que configurés officiellement en se référant aux organigrammes des différentes structures concernées. Il s'agit in fine, de mettre en relief les spécificités dont la prise en compte et le poids en termes d'avantages et de contraintes comparatifs importent pour l'analyse genre des dynamiques, réalités et pratiques institutionnelles.

Le commentaire des données propose une vue synthétique (i) de l'occupation des postes par les femmes et les hommes au sein des institutions visitées, hormis les sociétés d'Etat, (ii) de la part impartie aux femmes dans l'exercice de certaines fonctions stratégiques, (iii) de la répartition des postes par sexe au sein des organismes sous-tutelle, (iv) de l'évolution de la situation des femmes et des hommes dans l'occupation des postes de responsabilité entre deux éditions de cette enquête en l'occurrence celle de 2019 et l'actuelle et (v) du classement des secteurs d'activité sous le rapport de la promotion de la femme.

Bien avant d'y arriver, il est important de prime à bord de présenter l'état des lieux au sortir du dépouillement et du traitement des données de l'enquête

Tableau 1 : Répartition synthétisée des postes par sexe dans les administrations publiques ciblées hormis les sociétés

N°	Structure	Postes possibles	Postes occupés par les hommes	Postes occupés par les femmes	Taux de
1	SENAT	197	102	95	
2	AN	419	237	179	
3	PM	213	153	59	
4	MINRESI	181	115	66	
5	MINPMEESA	320	204	116	
6	MINAS	714	311	403	
7	MINMIDT	450	368	82	
8	MINCOMMERCE	514	311	203	
9	MINHDU	363	287	76	
10	MINTOUL	300	173	127	
11	CONSUPE	247	192	55	
13	MINSEC	20341	14 982	5340	
14	MINTSS	287	157	130	
15	MINEDUB	705	393	312	
16	MINPROFF	411	152	259	
17	MINREX	337	228	109	
18	MINFOF	218	144	74	
19	MINPEDED	238	177	61	
20	MINDCAF	323	203	120	
21	MINAC	402	272	130	
22	MINMAP	655	565	90	
23	MINEE	334	279	55	
24	MINPOSTEL	253	207	46	
25	MINEPAT	365	251	114	
26	MINAT	962	787	175	
27	MINCOM	175	98	77	
28	MINTRANSPORT	238	157	81	
29	MINTP	658	565	93	
30	MINFOPRA	186	107	79	
31	MINADER	362	268	94	
32	MINJEC	222	159	63	
33	MINDEF	1066	1000	66	
34	MINPIA	630	517	113	
35	MINESUP	1166	934	232	
36	MINFOP	607	463	154	

37	MINSANTE	213	142	71	33,33
38	MINSEP	584	449	135	23,11
39	MINJUSTICE	1755	1165	590	33,61
40	MINFI	4 737	3 159	1 578	33,31
41	DGSN	1126	1037	89	07,90
42	CC	17	14	03	17,64
TOTAL		43 428	31918	11 510	26,34

Le tableau ci-dessus présente un effectif total de 43428 de postes possibles à pourvoir. 31918 sont occupés par les hommes représentant un taux de 77,66% contre 11331 pour les femmes, pour un taux de représentation s'élevant à **26,34%**. Cette situation n'a pas changé de manière significative, au regard des données de 2017 et 2019 qui plaçaient toujours le taux de représentation féminine entre 23 et 30%, à savoir 23,48% en 2017 et 29,75% en 2019. L'effectif général des postes à pourvoir n'est pas toujours la résultante de l'augmentation des postes possibles. La divergence des organigrammes qui varient d'une administration à une autre entraîne des difficultés à collecter les données sur la base d'une nomenclature uniforme qui permettrait d'avoir les mêmes postes partout et à chaque enquête.

Tableau 2 : Répartition de certaines responsabilités stratégiques entre hommes et femmes

Titre	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Premier Ministre	01	01	00	00
Ministre d'Etat	04	04	00	00
Ministres rattachés à la Présidence	08	08	00	00
Ministre Chargé de Mission	05	00	00	00
Ministre	31	24	07	22,58
Ministre délégué	07	06	01	14,28
Secrétaire d'Etat	09	09	03	33,33
Secrétaire Général	31	25	06	19,35
Gouverneur de Région	10	10	00	00
Préfet	56	55	01	1,78
Sous-préfet	351	328	23	6,55

NB: Données rassemblées en mars 2021

Le tableau ci-dessus montre qu'il n'y a pas encore de femme Premier Ministre, ni Ministre d'Etat, ou Gouverneur de Région. Dans cette sphère de prise de décision constituée des postes de gestion du pouvoir, la représentation des femmes reste résiduelle dans l'ordre de 22% pour ce qui est des Ministres, le chiffre de 1,78 % de Préfet indiquant qu'il y a à date une seule dame dans ce milieu hautement sensible.

Tableau 3 : Classement des ministères en fonction de la progression du taux de représentativité de 2019 à 2021

Rang	Ministère	Progression du taux de représentativité (%) de 2019 à 2021
1 ^{er}	MINDCAF	17,48
2 ^{ème}	MINCOM	15,73
3 ^{ème}	MINAT	11,94
4 ^{ème}	MINEDUB	9,97
5 ^{ème}	MINSEP	9,79
6 ^{ème}	MINTRANSPORTS	9,44
7 ^{ème}	MINFOF	8,84
8 ^{ème}	MINADER	7,56
9 ^{ème}	MINFOPRA	6,24
10 ^{ème}	MINRESI	5,95
11 ^{ème}	MINTP	5,84
12 ^{ème}	MINMAP	5,45

13 ^{ème}	MINHDU	4,87
14 ^{ème}	MINCOMMERCE	4,17
15 ^{ème}	MINPROFF	3,47
16 ^{ème}	MINAC	3,21
17 ^{ème}	MINTOUL	2,79
18 ^{ème}	MINEPAT	2,78
19 ^{ème}	MINESSEC	2,44
20 ^{ème}	MINEFOP	1,68
21 ^{ème}	CONSUPE	1,61
22 ^{ème}	MINSANTE	0,59
23 ^{ème}	MINPOSTEL	0,33
24 ^{ème}	MINAS	0,08
25 ^{ème}	MINREX	0,01

Le tableau ci-dessus présente le classement des ministères en fonction de la progression de leur taux de représentativité féminine de 2019 à 2021. On note que sur 37 ministères classés en 2019, 25 ont vu leur taux de représentativité féminine croître en 2021. La plus grande progression revient au MINDCAF dont le niveau de représentativité était de 17,48 % en 2017 et de 19,77% pour se retrouver à 37,15% en 2021, quoique demeurant en deçà de la moyenne requise. Le MINCOM(15,73) et le MINAT(11,94) occupent respectivement les deuxième et troisième places des ministères dont le taux de représentativité féminine a accru. Le MINREX occupe la dernière place de ce classement avec une progression de 0,01% passant ainsi de 32,33% de taux total en 2019 à 32,34% en 2021. Le MINSANTE, le MINPOSTEL, le MINAS et le MINREX font partie des quatre ministères n'ayant pas franchis le cap de 1% de progression du taux de représentativité féminine au bout de trois ans. Des 25 Ministères ayant connu une progression du taux, seuls le MINAS et le MINPROFF ont un taux au moins égal à 50%.

Tableau 4: Classement des Ministères en fonction de la régression du taux de représentativité de 2019 à 2021

Rang	Ministère	Régression du taux de représentativité (%) de 2019 à 2021
1 ^{er}	MINEE	-4,50
2 ^{ème}	MINJEC	-3,71
3 ^{ème}	MINMIDT	-3,18
4 ^{ème}	MINESUP	-2,58
5 ^{ème}	MINPMEESA	-2,21
6 ^{ème}	MINEPPIA	-2,07
7 ^{ème}	MINJUSTICE	-0,36

Le tableau ci-dessus indique la régression du taux de représentativité de certains ministères entre 2019 et 2021. La plus grande régression est observée au MINEE (-4,50%), la plus petite au MINJUSTICE (-0,36%). On note dans l'ensemble que sur 36 ministères enquêtés, 7 ont connu la régression du taux de représentativité, en notant que le MINFI n'avait pas été classé en 2019.

Tableau 5 : Classement des Ministères selon le nombre de femmes promues en 2021

Rang	Ministère	Taux de représentativité
1 ^{er}	MINPROFF	63,01
2 ^{ème}	MINAS	56,44
3 ^{ème}	MINTSS	45,29
4 ^{ème}	MINEDUB	44,25
5 ^{ème}	MINCOM	44
6 ^{ème}	MINFOPRA	42,47

7 ^{ème}	MINTOUL	42,33
8 ^{ème}	MINDCAF	37,15
9 ^{ème}	MINRESI	36,46
10 ^{ème}	MINPMEESA	36,25
11 ^{ème}	MINCOMMERCE	34,17
12 ^{ème}	MINTRANSPORTS	34,03
13 ^{ème}	MINFOF	33,94
14 ^{ème}	MINJUSTICE	33,61
15 ^{ème}	MINSANTE	33,33
16 ^{ème}	MINFI	33,31
17 ^{ème}	MINREX	32,34
18 ^{ème}	MINAC	32,33
19 ^{ème}	MINEPAT	31,23
20 ^{ème}	MINJEC	28,37
21 ^{ème}	MINESEC	26,25
22 ^{ème}	MINADER	25,96
23 ^{ème}	MINEPDED	25,63
24 ^{ème}	MINFOP	25,37
25 ^{ème}	MINSEP	23,11
26 ^{ème}	CONSUPE	22,26
27 ^{ème}	MINHDU	20,93
28 ^{ème}	MINESUP	19,89
29 ^{ème}	MINMIDT	18,22
30 ^{ème}	MINAT	18,19
31 ^{ème}	MINPOSTEL	18,18
32 ^{ème}	MINEPPIA	17,93
33 ^{ème}	MINEE	16,46
34 ^{ème}	MINTP	14,13
35 ^{ème}	MINMAP	13,74
36 ^{ème}	MINDEF	06,19

L'analyse proposée relativement au tableau n°4 vaut pour celui ci-dessus. Elle révèle une certaine invariabilité des effectifs féminins dans certaines administrations. Moins de 37% des structures visitées franchissent le seuil de 30%. Néanmoins deux d'entre elles (5,55%) réalisent les 50% de l'Union Africaine et des Nations Unies (MINPROFF, MINAS).

CLASSEMENT PAR SECTEUR

Comme lors des éditions antérieures, la présente enquête examine la situation des femmes à l'intérieur des secteurs d'activité. Les secteurs tels qu'ils apparaissent dans le présent travail ne sont autres que ceux retenus dans la SND 30. Les administrations relevant d'un même secteur sont comparées entre elles, et les secteurs entre eux.

Tableau 6 : Secteur des infrastructures

Administration	Taux de représentation féminine (%)
MINCAF	37,15
MINTRANSPORT	34,03
MINDUH	20,93
MINPOSTEL	18,18
MINEE	16,46
MINTP	14,13
MOYENNE	23,48

Tableau 7: Secteur rural

Administration	Taux de représentation féminine (%)
MINFOF	33,94
MINEPDED	25,63
MINADER	25,96
MINEPPIA	17,93
MOYENNE	25,86

Tableau 8: Secteur Education

Administration	Taux de représentation féminine (%)
MINEDUB	44,25
MINESSEC	26,25
MINEFOP	25,37
MINESUP	19,89
MOYENNE	28,94

Tableau 9: Secteur Santé et social

Administration	Taux de représentation féminine (%)
MINPROFF	63,01
MINAS	56,44
MINTSS	45,29
MINCOM	44
MINSANTE	33,33
MINAC	32,33
MINJEC	28,37
MINSEP	23,11
MOYENNE	40,73

Tableau 10 : Secteur de l'industrie et des services

Administration	Taux de représentation féminine (%)
MINTOUL	42,33
MINRESI	36,46
MINPMEESA	36,25
MINCOMMERCE	34,17
MINMIDT	18,22
MOYENNE	33,48

Tableau 11 : Secteur de la gouvernance

Administration	Taux de représentation féminine (%)
MINFOPRA	42,47
MINREX	32,34
MINEPAT	31,23
CONSUPE	22,26
MINAT	18,19
MINMAP	13,74
MINDEF	06,19
MOYENNE	23,77

A l'examen des 6 tableaux représentant les six secteurs d'activité, il ressort que le secteur social apparaît en tête du classement avec les taux les plus importants allant de 63,01 à 23,11 détenus respectivement par le MINPROFF et le MINSEP. Parmi les 8 ministères classés, 6 ont un taux supérieur ou égal à 30% avec 2 qui sont au-dessus de 50 %. Il convient de remarquer que le secteur des infrastructures est celui dans lequel les femmes sont le plus faiblement représentées dans l'ensemble. La meilleure performance détenue par le MINDCAF étant de 37,15%.

La moyenne dans tous les secteurs a connu une croissance. La plus grande ascension est enregistrée dans le secteur Education où on est passé de 23,80 à 28,94, soit une progression de 5,14 %. Cependant, la plus grande moyenne est détenue par le Secteur Santé avec 40,73%. La situation dans l'ensemble se présente ainsi qu'il suit :

Tableau 12 : variations des taux entre 2019 et 2021

Secteur	Taux 2019	Taux 2021	Observation
Infrastructure	21,47	23,48	Croissance
Rural	21,47	25,86	Croissance
Industrie et services	30,57	33,48	Croissance
Gouvernance	22,03	23,77	Croissance
Education	23,80	28,94	Croissance
Social et santé	38,32	40,73	Croissance

On note que le secteur de l'Education est celui qui a connu la plus grande ascension de l'ordre 5,14%

ORGANISMES PUBLICS ET PARAPUBLICS

Le commentaire des données compilées au sujet des organismes parapublics touchés par l'enquête concerne :

- la situation des femmes au sein des structures, tous postes confondus ;
- la répartition par sexe des Présidents des Conseils d'Administrations ;
- la répartition par sexe des Directeurs Généraux ;
- la ventilation par sexe des Directeurs ;
- le classement des structures selon le nombre de femmes promues.

Tableau 13 : Situation des femmes au sein des structures, tous postes confondus

Postes recensés	Hommes	Femmes	Taux de représentation
3399	2279	1120	32,95

Le tableau ci-dessus révèle que 3399 des postes effectivement pourvus au sein des institutions touchées par la présente enquête, 2279 sont occupés par des hommes contre 2886 en 2019, cependant les femmes se retrouvent avec 1120 contre 1442 en 2019 pour des taux de représentation respectifs de 67,04% contre 66,68% en 2019 et de 32,95 contre 33,31% en 2019. Le gap en valeur absolue est de 1159 points contre 1444 en 2019. Les indicateurs sexospécifiques sont quasiment stationnaires à ce niveau d'analyse quoique légèrement en baisse pour les femmes.

Tableau 14 : Occupation du poste de Président du Conseil d'Administration (PCA)

Structures enquêtées	Poste	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation
23	PCA	23	16	07	30,43

L'enquête a permis d'identifier 23 postes pourvus de Président de Conseil d'Administration, 16 sont des hommes (69,56%), et 07 des femmes (30,43%). Les données sont relativement restées statiques avec exactement toujours 07 femmes occupant le poste de PCA. L'on dénombrait alors 21 hommes et 07 femmes pour 28 postes possibles en 2019.

Tableau 15 : Occupation des postes de Directeurs Général

Structurées enquêtées	Poste	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
26	DG	26	23	03	11,53

26 postes de Directeur Général ont été recensés. 23 reviennent aux hommes pour 88,46 contre 3 pour les femmes (11,53%). En 2019 l'enquête a identifié 32 Directeurs Généraux dont 28 hommes et 04 femmes. Il importe de relever que les données publiées ici reflètent la situation au sein des institutions touchées par l'étude au cours de l'année de référence. On pourrait par ailleurs noter que la situation n'a pas véritablement changé

Tableau 16 : Occupation des postes de Directeurs Général-Adjoint

Structures enquêtées	Poste	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
23	DGA	23	20	03	13,04

Les disparités de genre sont perceptibles également à ce niveau de responsabilité. 21 postes pourvus dont 20 reviennent aux hommes et 03 aux femmes avec respectivement 86,95% et 13,04%. En 2019, les femmes représentaient 16,12% pour 32 structures enquêtées. On peut noter également que la situation n'a pas sensiblement évolué.

Tableau 17 : Occupation des postes au sein de la CONAC et d'ELECAM

Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation Féminine%
539	406	133	24,67

Depuis 2017, la sous-représentation des femmes dans ces structures stratégiques de lutte contre la corruption et d'organisation des élections est flagrante. 406 hommes pour 133 femmes seulement.

Tableau 18 : classement des organismes selon le niveau de sensibilité genre

Rang	Structure	Taux de représentation féminine %
1 ^{er}	CIRCB	60,60
2 ^{ème}	PC	50
3 ^{ème}	CSPH	43,83
4 ^{ème}	CNDT	42,10
5 ^{ème}	ART	41,34
6 ^{ème}	BUNEC	40,87
7 ^{ème}	CNPS	39,65
8 ^{ème}	CNRRPH-CPEL	38,46
9 ^{ème}	MAETUR	37,5
10 ^{ème}	FEICOM	36,66
11 ^{ème}	CNE	36,36
12 ^{ème}	IRAD	36
13 ^{ème}	OBC	35,29
14 ^{ème}	SIC	35,40
15 ^{ème}	BUCREP	34,78
16 ^{ème}	CRTV	34,59
17 ^{ème}	IMPAM	34,37
18 ^{ème}	SOPECAM	33,78
19 ^{ème}	ARSEL	32,83
20 ^{ème}	ENAM	32,09
21 ^{ème}	CAMWATER	32,03
22 ^{ème}	IRIC	32
23 ^{ème}	SNH	30,33
24 ^{ème}	ANRP	29,03
25 ^{ème}	MIPROMALO	28,57
26 ^{ème}	SODECAO	27,14
27 ^{ème}	ELECAM	24,90
28 ^{ème}	INS	21,05
29 ^{ème}	ISMP	20
30 ^{ème}	IRGM	19,04
31 ^{ème}	GCE Board	19,04
32 ^{ème}	CONAC	17,64
33 ^{ème}	NASLA	13,88

Le tableau ci-dessus établit clairement la situation de la promotion des femmes dans les organismes parapublics. Elle n'est guère différente de celle des ministères. Seules deux structures parmi les 33 touchées ont un taux supérieur ou égal aux seuils conventionnels (50% demandé par l'UA). Il s'agit notamment du CIRCB (60,60%), le PC (50%). Le PC classé 2^{ème} était 8^{ème} tandis que le CIRCB classé 1^{er} n'avait pas fait partie de l'enquête. La majorité des structures, du 3^{ème} au 23^{ème} rang ont un taux supérieur ou égal à 30%, 57,57% de structures répondant aux exigences de Beijing (30%), 09,09% ont atteint les seuils de l'UA (50%), tandis que 33,34% sont encore en deçà de Beijing et de l'UA.

Tableau 19 : Classement des organismes en fonction du niveau de progression du taux de représentativité féminine de 2019 à 2021

Rang	Structure	Taux de progression de la représentativité féminine de 2019 à 2021 %
1 ^{er}	PC	+12,5
2 ^{ème}	SIC	+11,46
3 ^{ème}	OBC	+ 8,98
4 ^{ème}	ART	+8,79
5 ^{ème}	CONAC	+8,55
6 ^{ème}	BUNEC	+ 7,54
7 ^{ème}	MAETUR	+7,5
8 ^{ème}	ARSEL	+ 6,64
9 ^{ème}	IRIC	+6,2
10 ^{ème}	CAMWATER	+5,17
11 ^{ème}	CNPS	+3,93
12 ^{ème}	SNH	+3,75)
13 ^{ème}	SOPECAM	+3,52
14 ^{ème}	MIPROMALO	+ 0,45
15 ^{ème}	INS	+0,34

Le tableau ci-dessus présente le classement des Organismes en fonction de la progression de leur taux de représentativité féminine de 2019 à 2021. On note que sur 37 classés en 2019, 15 ont vu leur taux de représentativité féminine croître en 2021, avec un qui est resté en statu quo. Le Palais des Congrès a eu la plus grande progression de l'ordre de 12,50 % passant ainsi de 37,50% en 2019 à 50% en 2021. La SIC et l'OBC avec respectivement 11,46%et 8,98% occupent les deuxièmes et troisièmes places des organismes dont le taux de représentativité féminine a accru. Le CNRRPH-CPEL occupe la dernière place de ce classement puisque resté en statu quo. La MIPROMALO et l'INS sont les deux structures n'ayant pas franchi le cap de 1% de progression du taux de représentativité féminine au bout de trois ans. Cependant 48,48 % des organismes ont vu leur taux de représentativité croître en 2021. Des 16 Organismes ayant connu une progression du taux, seul le PC a un taux au moins égal à 50%.

Tableau 20 : Classement des organismes en fonction de la régression du taux de représentativité féminine de 2019 à 2021

Rang	Structure	Taux de régression de la représentativité féminine de 2019 à 2021
1 ^{er}	NASLA(CEFAM)	- 21,83
2 ^{ème}	ISMP	-21,66
3 ^{ème}	CNRRPH-CPEL	- 21,26
4 ^{ème}	GCE Board	- 14,33
5 ^{ème}	ENAM	-5,74
6 ^{ème}	IRAD	-3,53
7 ^{ème}	CRTV	- 2,61
8 ^{ème}	SODECAO	- 1,67
9 ^{ème}	BUCREP	-1,22
10 ^{ème}	CSPH	- 0,1
11 ^{ème}	ELECAM	- 0,10
12 ^{ème}	FEICOM	- 0,04

Le tableau ci-dessus indique la régression du taux de représentativité de certains organismes entre 2019 et 2021. La plus grande régression est observée au NASLA (-21,83%), la plus petite au FEICOM (0,04%). On note dans l'ensemble que sur 33 Organismes enquêtés, 12 ont connu la régression du taux de représentativité, en notant que 06 (CIRCB, CNDT, CNE, IRGM, IMPM, ANRP) n'avaient pas fait partie de l'enquête de 2019.

CONCLUSION

Produire une photographie de la situation exacte de la prise en compte du genre dans la répartition des postes de responsabilité est resté l'objectif premier du Palmarès Genre des Administrations publiques et parapublique depuis sa première édition. L'actuelle édition, la cinquième du genre, est restée dans cette option. Cette action s'inscrit dans la logique du plaidoyer, en vue de la promotion et de la valorisation des ressources humaines féminines au sein des administrations publiques et parapubliques, qui participe des priorités nationales.

On note indubitablement les avancées survenues dans ce domaine. Cependant, des efforts considérables doivent encore se faire. Les données actuelles démontrent à suffire que le niveau de représentativité des femmes reste en deçà des seuils, déjà de Beijing, plus encore de l'Union Africaine dans la majorité des cas. La présente édition du Palmarès Genre met en évidence ces gaps persistants, à l'effet de susciter des mesures correctives. Ce constat pose la problématique de la pertinence des actions jusque-là mises en œuvre, en termes de plaidoyer permettant d'infléchir la courbe.

Il va sans dire que des indicateurs ont positivement varié avec notamment le taux de représentativité féminine de certaines administrations qui a évolué, améliorant de ce fait leur classement. Cependant le paradoxe est à relever au niveau où cette variation se présente en dents de scie tels que le révèlent les résultats des enquêtes menées lors de la production de chaque édition de ce document. Ce qui devrait faire observer qu'il n'existe aucune garantie permettant d'assurer que la situation des femmes dans ce domaine va s'améliorer au fil du temps.

Dans la poursuite de son action de plaidoyer, la collecte des données en vue de l'élaboration de ce Palmarès gagnerait à s'effectuer plus bas. Il serait intéressant, non seulement de constater quelle est la situation des femmes dans la sphère de prise de décision, mais davantage de savoir si potentiellement elles représentent un vivier important en qualité et en quantité. Autrement dit, il serait utile de vérifier si les femmes accèdent en nombre suffisant à la Fonction Publique par exemple, à travers les grandes Écoles, à l'instar de l'ENAM, de manière à représenter un large éventail de choix au moment des nominations à des postes influents, où on retrouve généralement des Administrateurs Civils et autres Magistrats.

EQUIPE DE PRODUCTION

Supervision Générale

Mme ABENA ONDOA née OBAMA Marie Thérèse,
Ministre de la Promotion de la Femme et de la Famille

Coordonnateur Général

M. MOUSSA AOUDOU
Secrétaire Général

Coordonnateur Général-Adjoint

Mme NGUEMBA Nathalie
Inspecteur Général

Coordonnateur Technique

Mme ONGOLA Martine
Directeur de la Promotion Sociale de la Femme

Traduction

Mme MOULIOM Béatrice
Chef de la Cellule de Traduction

Représentants des Administrations

ADMINISTRATIONS	POINT FOCAL GENRE OU REPRESENTANT
Services du Premier Ministre	EPOH ADYANG Clémence
Sénat	MOFOKOUA TAMOKOUE FOKWA Eugène
Conseil Constitutionnel	MOZANG MBIDA Roseline Flora
Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural	MESSEMBE Agnès
Ministère des Marchés Publics	OUSMANOU
Ministère de la Justice	MEVA'A Yvonne
Ministère des Transports	MOLO Née NGO NDJEM Hermine Chantal
Ministère de l'Administration Territoriale	MAIRO Elisabeth

ADMINISTRATIONS	POINT FOCAL GENRE OU REPRESENTANT
Ministère de la Décentralisation et du Développement Local	ELLA MEYE NKOUM Epse, ESSISSIMA
Ministère de la Communication	Mme ESSAMA née MVONDO MBELE Elisabeth Florence
Ministère des Finances	ANKWONG FANG III
Ministère du Tourisme et des Loisirs	BEKATE née SAPOUMA Marie Rose Tania
Ministère des Petites et Moyennes Entreprises, de l'Économie Sociale et de l'Artisanat	Mme EBELLE Annie Régine
Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	GALEGA née NJIWAM NYANGWE
Ministère des Mines, de l'Industrie et du Développement Technologique	NKOH née MEKONG Rosette
Ministère des Sports et de l'Éducation Physique	BIAMOU BAKOMOU Colinette Epouse OSSOUKO
Ministère de l'Éducation de Base	Pr ATEMAJONG Justina épouse NJIKA
Ministère du Commerce	MATJE Eveline
Ministère de la Défense	ETONDY SONGUE Alice
Ministère de l'Eau et de l'Énergie	NGONO Marie Cornélie
Ministère des Relations Extérieures	BATOUBE De KAMENI Julietta Klorane épouse KOUL'A NJOH
Madame le Ministre des Postes et Télécommunications	NGO LIHAN épouse KOUYAHBE Agathe Merveille
Ministère de la Jeunesse et de l'Éducation Civique	EYENGA Yvette Epse BINAM
Ministère de l'Économie, de la Planification et de l'Aménagement du Territoire	KOUTY EBOUMBOU Adèle
Ministère de la Santé Publique	MOLUH INOUSSA
Ministère des Affaires Sociales	NDENGHO Née NDIFOR Mourine
Ministère de la Recherche Scientifique et de l'Innovation	THE NGAH Pauline Carole épouse MONDO
Ministère de l'Enseignement Supérieur	Pr. MOFOR née TEUGWA Clautilde

ADMINISTRATIONS	POINT FOCAL GENRE OU REPRESENTANT
Ministère des Travaux Publics	NNA ESSOMBA Françoise Sylviane
Contrôle Supérieur de l'État	NGACK MAHOP née BELL Esther Rosalie
Ministère de l'Habitat et du Développement Urbain	NNA EKONO Hermine
Ministère des Forêts et de la Faune	AMBANI épse BIALO Nadège Dorothée
Ministère de l'Environnement, de la Protection de la Nature et du Développement Durable	DILI née NEZUMNE Albertine
Ministère de l'Élevage, des Pêches et des Industries Animales	ALIOUM née HADIDJATOU AMADOU
Ministère des Enseignements Secondaires	MBIAH Bernadette épse SANZI
Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle	NG'ABENA ATANGANA
Ministère des Arts et de la Culture	MAZOUME Marie Chantal
Ministère de la Fonction Publique et de la Réforme Administrative	NOLLA BABENA née BAYIGHOMOG KIBASSOMO Agathe Georgette
Ministère des Domaines, du Cadastre et Affaires Foncières	KAMGANG Constance
Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille	YENE Benjamin KOUKREO MAÏPA WESPA NEBAH NÉE NDOSIRI Briget ABESOLO ASSEKO ENAMA ELOUNDOU Claude Alexis KENDEMEH Vivian Jioy BEKONO Bernadette Françoise KEMAGOUA Yolande PENDA TIMBA Auguste Sylvain HADIDJATOU Yasmi ATANGANA Vincent TSANGA Winnie MASHOUD TAOUFICK BONE Franck BIE Cleopha

ADMINISTRATIONS	POINT FOCAL GENRE OU REPRESENTANT
Direction Générale de la Sûreté Nationale	NGO MBENOUN Ernestine Brigitte
Ecole Nationale d'Administration	NGO MBILA Rosalie
Centre International de Référence Chantal BIYA pour la Recherche et la Prise en Charge du VIH/SIDA	ANANA BETILENE Thomas Michel
Bureau National de l'Etat Civil	
Mission de Promotion de Matériaux Locaux	
Société Immobilière du Cameroun	NIEKOU Rosalie
Caisse Nationale de Prévoyance Sociale	NYUYSE NSAM Theresia
Société de Presse et d'Édition du Cameroun	MORIKANG ép. TCHE
Société Nationale des Hydrocarbures	
Agence de Régulation des Télécommunications	NJOH NJOH Jacqueline
Caisse de Stabilisation des Prix des Hydrocarbures	EVOU MEKOU Mathilde Beatrice
Bureau Central des Recensements et des Etudes de la Population	
Cameroon General Certificate of Education Board	
Office du Baccalauréat du Cameroun	
Institut National de la Statistique	NIEKOU Rosalie
Fonds Spécial d'Équipement et d'Intervention Intercommunal	BOKWE Julie ULE épouse NGOMO
Institut des Relations Internationales du Cameroun	
Institut des Relations Internationales du Cameroun	
Institut de Recherche en Agronomie pour le Développement	
Cameroon Radio and Television	MAMMA TCHARE ABDOULAYE
Cameroon Water utilities corporation	

ADMINISTRATIONS	POINT FOCAL GENRE OU REPRESENTANT
National School of Local Administration	
Commission Nationale Anti-corruption	MENTHONG à MENTHONG III
Election'sCameroon	Frank Edward EKOTTO
Institut Supérieur de Management Public	
Centre National de Réhabilitation et de Rééducation des personnes Handicapées cardinal Paul Emile Leger	
Palais des Congres	
Société de Développement du Cacao	NKPWANG Daniel Roger
Mission de Promotion des Matériaux Locaux	TOUKAM TAMNOU Danielle épouse OWONA
Agence Nationale Radioprotection	
Institut de Recherches Médicales et d'Etudes des Plantes Médicinales	
Institut de recherches Géologiques et Minières	
Centre National de l'Education	
Comité Nationale de Développement des Technologies	

Accompagnement technique et institutionnel :

M.MBALLA Jean-Claude,

Membre de la Commission Nationale de l'UNESCO

Secrétariat :

ZAMBOU Rose et EMATHE Edwige (Secrétaires)

